

Hornozemplínske osvetové stredisko vo Vranove nad Topľou
zastúpené riaditeľkou
Mgr. Martina Jurčová, MBA

na jednej strane

a

Základná organizácia SOZKaSO pri Hornozemplínskom osvetovom stredisku vo Vranove nad Topľou
zastúpenou predsedníčkou
Slavomíra Zengevaldová

na druhej strane

uzatvárajú tento

Dodatok č. 4

ku Kolektívnej zmluve na rok 2023

Kolektívna zmluva uzatvorená na obdobie od 1.1.2023 do 31.12.2025 vo Vranove nad Topľou (ďalej len "kolektívna zmluva") sa mení a dopĺňa v časti III. Pracovnoprávne vzťahy v článku 18 a v časti VI. Sociálna oblasť a Sociálny fond v článku 38 to takto:

Časť III. Pracovnoprávne vzťahy Článok 18

1. Zamestnávateľ vyplatí zamestnancom, s ktorými skončí pracovný pomer výpoveďou z dôvodov uvedených v § 63 ods.1 písm. a) alebo písm. b) Zákonníka práce odstupné nad rozsah ustanovený v § 76 ods. 1 písm. a) až d) Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca.

Odstupné:	Zákonník práce	Kolektívna zmluva
<i>Skončenie pracovného pomeru výpoveďou podľa § 63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b), ak pracovný pomer trvá:</i>		
najmenej 2 roky a menej ako 5 rokov	priemerný mesačný plat	jeden funkčný plat
najmenej 5 rokov a menej ako 10 rokov	dvojnásobok priemerného mesačného platu	jeden funkčný plat
najmenej 10 rokov a menej ako 20 rokov	trojnásobok priemerného mesačného platu	jeden funkčný plat

najmenej 20 rokov	štvornásobok priemerného mesačného platu	jeden funkčný plat
-------------------	--	--------------------

2. Zamestnávateľ vyplatí zamestnancom pri skončení pracovného pomeru dohodou z dôvodov uvedených v § 63 ods.1 písm. a) alebo písm. b) Zákonníka práce odstupné nad rozsah ustanovený v § 76 ods. 2) Zákonníka práce ďalšie odstupné podľa tejto kolektívnej zmluvy takto:

Odstupné:	Zákonník práce	Kolektívna zmluva
Skončenie pracovného pomeru dohodou podľa § 63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b), ak pracovný pomer trvá:		
menej ako 2 roky	jeden priemerný mesačný plat	x
najmenej 2 roky a menej ako 5 rokov	dvojnásobok priemerného mesačného platu	jeden priemerný mesačný plat
najmenej 5 rokov a menej ako 10 rokov	trojnásobok priemerného mesačného platu	dvojnásobok priemerného mesačného platu
najmenej 10 rokov a menej ako 20 rokov	štvornásobok priemerného mesačného platu	dvojnásobok priemerného mesačného platu
najmenej 20 rokov	päťnásobok priemerného mesačného platu	dvojnásobok priemerného mesačného platu

- 3) Zamestnancovi, s ktorým zamestnávateľ skončil pracovný pomer výpoveďou z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobú spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu alebo dohodou z tých istých dôvodov (§63 odst. 1 písm. c) odstupné a to vo výške

- a) **štyroch** funkčných platov pre zamestnanca v prípade, že odpracoval u zamestnávateľa menej ako 5 rokov
- b) **piatich** funkčných platov pre zamestnanca v prípade, že odpracoval u zamestnávateľa najmenej 5 rokov

Z: vychádza z ust. § 76 ods. 1 Zákonníka práce, § 13b zák. č. 552/2003 Z.z. o výkone práce vo verejnom záujme a z Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa vo verejnej službe na rok 2021

Časť VI. Sociálna oblasť a sociálny fond

Článok 38

Hornozemplínske osvetové stredisko po vysporiadaní nárokov zamestnancov na stravovanie ako je uvedené v článku 35 použije ostatné zdroje na regeneráciu pracovnej sily podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Z: ust. § 7 zákona č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom, ktorých pracovný pomer trvá najmenej šesť mesiacov, finančný príspevok z prostriedkov sociálneho fondu (SF) pri týchto príležitostiach:

- a) narodenie dieťaťa (žiadateľ predloží rodný list dieťaťa k nahliadnutiu) 200,00 Eur,
- b) vlastná svadba (žiadateľ predloží sobášny list k nahliadnutiu) 300,00 Eur.

3. Písomné žiadosti o poskytnutie finančného príspevku predkladá oddeleniu práce a miezd sám zamestnanec spolu, spolu s predložením príslušných dokladov, ktoré potvrdzujú nárok na výplatu peňažného príspevku.

Zamestnávateľ a ZO SLOVES poskytnú zamestnancom, ktorých pracovný pomer trvá najmenej šesť mesiacov, finančný príspevok z prostriedkov sociálneho fondu (SF) pri týchto príležitostiach:

- a) životné jubileum zamestnanca (pri dosiahnutí 40. a 60. roku života) 100,00 Eur,
- b) pracovné výročie 20 rokov a každých ďalších 5 rokov 100,00 Eur,
- c) prvý odchod do dôchodku 100,00 Eur.

Vyššie uvedený príspevok je možné poskytnúť len v roku, na ktorý pripadlo životné jubileum, pracovné výročie, resp. prvý odchod do dôchodku.

Z: umožňuje ust. § 152 Zákonníka práce

Tento dodatok ku Kolektívnej zmluve nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvnými stranami najneskôr od 12.8.2024.

Vo Vranove nad Topľou

za ZO odborov
Slavomíra Zengevaldová

za HZOS
Mgr. Martina Jurčová, MBA