

Hornozemplínske osvetové stredisko vo Vranove nad Topľou

zastúpené riaditeľkou

Mgr. Martina Jurčová, MBA

na jednej strane

a

Základná organizácia SOZKaSO pri Hornozemplínskom osvetovom stredisku vo Vranove nad Topľou

zastúpenou predsedníčkou

Slavomíra Zengevaldová

na druhej strane

uzatvárajú tento

Dodatok č. 3

ku Kolektívnej zmluve na rok 2023

Kolektívna zmluva uzatvorená na obdobie od 1.1.2023 do 31.8.2024

Vo Vranove nad Topľou (ďalej len "kolektívna zmluva") sa predlžuje na obdobie do 31.12.2025. Ďalej sa mení a dopĺňa v časti VI. Sociálna oblasť a Sociálny fond v článku 35 a to takto:

Článok 36

Zamestnávateľ zabezpečí pre všetkých zamestnancov na základe výberu stravovanie:

- **formou stravných lístkov** v reštauračných zariadeniach /organizácia hradí 55 % z hodnoty stravného lístka **v sume 8,30 eura** z prevádzkových nákladov/ Zo sociálneho fondu bude prispievať **na stravný lístok 0,35 €**.
- alebo **finančný príspevok na stravovanie**, ktorého výšku určuje zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“ v príslušnom tvare) **maximálne 4,57 eura**.
Zo sociálneho fondu bude prispievať **0,35 € na každý deň príspevku na stravovanie**.

Z: vyplýva z ust. § 152 Zákonníka práce a zák. č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov

Stravný lístok a príspevok na stravovanie platí na každý pracovný deň, kedy pracovník odpracoval aspoň 4 hodiny, aj počas dovolenky a prekážok v práci alebo inej ospravedlnenej neprítomnosti zamestnanca v práci, mimo služobných ciest, kedy si pracovník účtuje stravné.

Príspevok na stravovanie a stravný lístok sa zamestnancovi neposkytne za pracovné dni, ak je zamestnanec dlhodobo PN t.j. dlhšie ako 1 mesiac.

Z: umožňuje ust. § 152 Zákonníka práce

Tento dodatok ku Kolektívnej zmluve nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvnými stranami najneskôr od 2.8.2024.

Vo Vranove nad Topľou

za ZO odborov
Slavomíra Zengevaldová

za HZOS
Mgr. Martina Jurčová, MBA