

### **Zmluva č. 3 - 2021/2022 o poskytovaní praktického vyučovania**

uzatvorená podľa § 8 ods. 2 zákona č. 61/2015 Z.z. o odbornom vzdelávaní a príprave  
a o zmene a doplnení niektorých zákonov

Zmluvné strany:

**Škola: Stredná odborná škola**

so sídlom: Jarmočná 108, 064 01 Stará Ľubovňa  
zastúpená: Mgr. Jánom Bondrom - povereným vedením školy  
IČO: 00159531  
DIČ/IČ DPH: 2020725850  
banka: Štátna pokladnica  
číslo účtu: SK15 8180 0000 0070 0051 5225

**Zamestnávateľ: SLK-Catering, s.r.o.**

so sídlom: 065 11 Nová Ľubovňa 776  
pracovisko: SLK-HALA, Levočská 23, 064 01 Stará Ľubovňa  
zastúpená: Slavomírom Kaletom – konateľom  
IČO: 50115723  
DIČ/IČ DPH: 2120183186  
banka: Slovenská sporiteľňa  
číslo účtu: SK 8702000 00000000 3621358551

### **Článok I. Predmet zmluvy**

Predmetom plnenia zmluvy je záväzok Zamestnávateľa poskytovať žiakom Školy praktické vyučovanie na svoje náklady a zodpovednosť a záväzok Školy, organizovať a koordinovať odborné vzdelávanie, prípravu žiakov a plniť riadne všetky svoje povinnosti, ktoré pre ňu ako vzdelávaciu inštitúciu vyplývajú zo všeobecne záväzných predpisov.

### **Článok II. Forma praktického vyučovania**

1. Praktické vyučovanie žiakov bude Zamestnávateľ poskytovať v jednotlivých odboroch štúdia formou odborného výcviku v súlade s učebnými osnovami študijného odboru:  
6323 K hotelová akadémia  
učebné odboru:  
6445 H kuchár
2. Výchovu a vzdelávanie žiakov budú zmluvné strany poskytovať žiakom podľa školského vzdelávacieho programu pre príslušný študijný odbor a učebný odbor. Škola poskytne Zamestnávateľovi školský vzdelávací program v elektronickej podobe.

### **Článok III.**

#### **Časový harmonogram praktického vyučovania**

1. Praktické vyučovanie bude Zamestnávateľ poskytovať podľa časového harmonogramu praktického vyučovania v súlade s ustanovenou organizáciou výchovy a vzdelávania v stredných školách pod vedením majstra odbornej výchovy alebo inštruktora.
2. Časový harmonogram praktického vyučovania je uvedený v prílohe č. 1, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto zmluvy.

### **Článok IV.**

#### **Deň začatia a deň ukončenia praktického vyučovania**

1. Zmluva o poskytovaní praktického vyučovania sa uzatvára na dobu určitú od 8.9.2021 do 31.8.2022.
2. Pred uplynutím doby, na ktorú bola zmluva o poskytovaní praktického vyučovania uzatvorená, ju možno ukončiť podľa čl. XII.

### **Článok V.**

#### **Prestávky žiakov**

1. Prestávky žiakov, ktorí vykonávajú praktické vyučovanie na pracovisku zamestnávateľa sú rovnaké ako prestávky zamestnancov na týchto pracoviskách.
2. Vyučovanie odborného výcviku sa začína najskôr o 7.00 hodine a končí o 20. 00 hodine. Vyučovanie odborného výcviku plnoletých žiakov sa začína najskôr o 6.00 hodine a končí o 22.00 hodine.
3. Vyučovanie neplnoletého žiaka v priebehu 24 hodín trvá najviac 8 hodín. Vyučovanie plnoletého žiaka v priebehu 24 hodín trvá najviac 12 hodín.

### **Článok VI.**

#### **Počet žiakov a miesto praktického vyučovania**

1. Zamestnávateľ bude poskytovať praktické vyučovanie žiakom Školy uvedeným v prílohe č. 2, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto zmluvy.
2. Miestom praktického vyučovania je pracovisko Zamestnávateľa alebo iný priestor, ku ktorému má Zamestnávateľ vlastnícke právo alebo užívacie právo. Miesto praktického vyučovania je uvedené v prílohe č. 2, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto zmluvy.

### **Článok VII.**

#### **Počet inštruktorov a počet majstrov odbornej výchovy**

1. Odborný výcvik bude Zamestnávateľ vykonávať pod vedením majstra odbornej výchovy a inštruktora.

2. Počet a zoznam majstrov odbornej výchovy a inštruktorov, pod vedením ktorých budú žiaci vykonávať praktické vyučovanie u Zamestnávateľa je uvedený v prílohe č. 3, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto zmluvy.
3. Inštruktor je fyzická osoba, ktorá je v pracovnoprávnom vzťahu so zamestnávateľom, dosiahla najmenej stredné odborné vzdelanie v príslušnom alebo príbuznom odbore učebnom odbore, v ktorom sa žiak pripravuje a má minimálne 3 roky praxe.
4. Odborný výcvik na pracovisku zamestnávateľa môžu pod vedením jedného inštruktora vykonávať najviac traja žiaci. Inštruktor poskytuje majstrovi odbornej výchovy informácie o činnosti, ktorú žiak počas praktického vyučovania vykonával a o správaní žiaka.

### **Článok VIII.**

#### **Spôsob účasti inštruktora na hodnotení a klasifikácii žiakov**

1. Prospech žiaka v praktickom vyučovaní sa klasifikuje stupňami: 1 – výborný, 2 – chválitebný, 3 – dobrý, 4 – dostatočný, 5 – nedostatočný.
2. Klasifikáciu prospechu žiaka, ktorý vykonáva praktické vyučovanie pod vedením inštruktora, vykonáva na základe podkladov a ďalších informácií od inštruktora i na základe vlastných zistení určený majster odbornej výchovy.
3. Hodnotenie žiakov povereným inštruktorom odborného výcviku:
  - a. vzťah k práci, praktickým činnostiam a pracovnému kolektívu,
  - b. osvojenie praktických zručností a návykov,
  - c. využitie získaných teoretických vedomostí v praktických činnostiach,
  - d. aktivita, samostatnosť, tvorivosť, iniciatíva v praktických činnostiach,
  - e. kvalita výsledkov činnosti,
  - f. organizácia vlastnej práce, udržiavanie poriadku na pracovisku,
  - g. dodržiavanie predpisov o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a starostlivosť o životné prostredie,
  - h. dodržiavanie stanovených termínov,
  - i. hospodárne využívanie surovín, materiálov, energie, prekonávanie prekážok v práci,
  - j. obsluha a údržba strojov a zariadení,
  - k. dodržiavanie osobnej a pracovnej hygieny.
4. Klasifikáciu prospechu žiaka vykonáva pedagogický zamestnanec vykonávajúci pedagogickú činnosť. Inštruktor praktického vyučovania hodnotí žiaka a zapisuje dochádzku žiaka do osobného denníka praktického vyučovania.

### **Článok IX.**

#### **Hmotné zabezpečenie žiakov**

Zamestnávateľ zabezpečí na svoje náklady obed pre žiakov

## **Článok X.**

### **Finančné zabezpečenie žiaka**

1. Zmluvné strany sa dohodli, že Zamestnávateľ bude za produktívnu prácu, ktorú vykonávajú žiaci počas odborného výcviku u Zamestnávateľa poskytovať žiakovi finančnú odmenu. Finančná odmena za produktívnu prácu žiaka bude v sume 2 €/deň. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že finančnú odmenu žiakovi bude uhrádzať do 10 dňa nasledujúceho mesiaca.
2. Zmluvné strany sa dohodli, že Zamestnávateľ bude za produktívnu prácu, ktorú vykonávajú žiaci počas odborného výcviku poskytovať škole príspevok vo výške: 2,-€/1 deň/žiak.
3. Škola využije finančný príspevok predovšetkým na úhradu:
  - kurzov pre žiakov – barmanský, baristický someliersky, carvingový.
  - prípravu žiakov na súťaže zručnosti a iné aktivity školy súvisiaci s výchovno – vzdelávacím procesom.
4. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude uhrádzať príspevok formou faktúry školou vystavenej do 10. dňa nasledujúceho mesiaca, pričom splatnosť faktúry je 14 dní od jej vystavenia.

## **Článok XI.**

### **Opatrenia na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri praktickom vyučovaní**

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje:
  - a. v deň nástupu žiakov na pracovisko bezplatne ich oboznámiť s predpismi o BOZP v organizácii, ako aj s prevádzkovým poriadkom a vyhotoviť záznam o tomto poučení s podpismi žiakov,
  - b. rešpektovať práva a povinnosti žiakov ustanovené v § 12 zákona č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a v znení neskorších predpisov,
  - c. zabezpečiť bezpečnosť priestorov, strojov a zariadení,
  - d. pri akomkoľvek úraze žiaka ihneď urobiť písomný záznam o vzniknutom úraze,
  - e. v prípade registrovaného pracovného úrazu postupovať podľa § 17 ods. 6 zákona č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a v znení neskorších predpisov a kontaktovať zástupcu riaditeľa pre praktické vyučovanie Ing. Mgr. Miroslava Knapa.
2. Škola sa zaväzuje:

poučiť žiakov o všeobecných hygienických, bezpečnostných a protipožiarnych predpisov a školskom poriadku.

## **Článok XII.**

### **Spôsob ukončenia zmluvného vzťahu**

Zmluvu o poskytovaní praktického vyučovania je možné ukončiť:

- a. vzájomnou dohodou Školy a Zamestnávateľa alebo
- b. písomnou výpoveďou Školy alebo Zamestnávateľa s výpovednou lehotou najmenej jeden mesiac.

**Článok XIII.**  
**Spôsob zabezpečovania vzájomných práv**

1. Zamestnávateľ a Škola sa budú vzájomne bezodkladne informovať o všetkých náležitostiach týkajúcich sa plnenia si školských povinností žiaka na praktickom vyučovaní a na teoretickom vyučovaní ako aj o zmenách organizácie praktického a teoretického vyučovania, ktoré môžu ovplyvniť organizáciu a časový harmonogram praktického vyučovania alebo teoretického vyučovania.

**Článok XIV.**  
**Záverečné ustanovenie**

- a. Zmluva nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvy oboma zmluvnými stranami
- b. Túto zmluvu možno meniť či dopĺňať len písomnou dohodou oboch zmluvných strán, inak sú zmeny či doplnky neplatné a neúčinné.
- c. Zmluva je vyhotovená v 3 rovnopisoch, 1x pre Školu, 1x pre Zamestnávateľa a 1x pre zriaďovateľa SOŠ.
- d. Právne vzťahy v tejto zmluve neupravené sa riadia ustanoveniami Zákona o odbornom vzdelávaní, Zákona o výchove a vzdelávaní, Zákona o štátnej správe v školstve a školskej samospráve, Obchodného zákonníka a ostatných súvisiacich právnych predpisov v ich platnom znení. Sporné otázky týkajúce sa predmetu tejto zmluvy vzniknuté počas realizácie praktického vyučovania a teoretického vyučovania v zmysle tejto zmluvy a v súvislosti s nimi, budú riešiť iba zástupcovia zmluvných strán na to poverení zo strany riaditeľa Školy a štatutára Zamestnávateľa.
- e. Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto zmluvu prečítali, jej obsahu porozumeli, považujú ju za dostatočne jasnú, určitú a zrozumiteľnú, neuzatvárajú ju v tiesni a ani za nápadne nevýhodných podmienok, pričom na znak toho, že táto zmluva zodpovedá ich skutočnej a slobodnej vôli, túto podpisujú.

Kontakt:

Ing. Mgr. Miroslav Knap – ZRPV

t.č. 0910 938706

V Starej Ľubovni 8. 9. 2021

Mgr. Ján Bondra  
Poverený vedením školy

Slavomír Kaleta  
Konateľ