

## Zmluva o poskytovaní praktického vyučovania žiakov (ďalej ako „Zmluva“)

uzatvorená v zmysle ust. § 8 zákona č. 61/2015 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave a o zmene a doplnení niektorých zákonov (Zákon) a vyhlášky MŠVVaŠ SR č. 65/2015 Z. z. o stredných školách (ďalej len „zmluva“)

medzi :

Názov : Stredná odborná škola  
Adresa: A. Dubčeka 963/2, 09301  
IČO: 379 46773  
DIC/IČ DPH: 20 22037996  
Banka: : Štátna pokladňa  
Číslo účtu: IBAN SK07 8180 0000 0070 0051 4302  
Zriaďovacia listina : vydaná Prešovským samosprávnym krajom Prešov 28. 08. 2008, 3834/2008 – OMC - 014  
Zastúpená: Ing. Ľubomírom Tóthom, *riaditeľ*  
(ďalej len „Škola“)

a

### **TESCO STORES SR, a.s.**

Sídlo: Kamenné nám.1/A, 815 61 Bratislava  
zapísaná v obchodnom registri Okresného súdu Bratislava I., v odd. Sa, vo vložke 366/B  
IČO: 31321828  
DIČ/IČ DPH: 2020301140/SK7020000317  
Prevádzka : HM TESCO, Vranov nad Topľou  
zastúpená: Mgr. Máriou Knapovou na základe poverenia  
(ďalej len „Tesco“)

### **Predmet zmluvy**

1. Predmetom tejto Zmluvy je zabezpečenie praktického vyučovania pre 23 žiakov (*zoznam tvorí prílohu tejto Zmluvy*) odboru 6442 K obchodný pracovník, 1. - 4. ročníka, SOŠ, A Dubčeka 963/2, 093 01 Vranov nad Topľou v súlade so vzdelávacím programom v školskom roku 2017/2018 od 20. 09. 2017 do 30. 06. 2018 v HM TESCO Vranov nad Topľou, Duklianskych hrdinov 31, 093 01 Vranov nad Topľou za účelom rozšírenia vedomostí a získania zručností a schopností, ktoré si majú v rámci praktického vyučovania osvojiť. Praktické vyučovanie sa bude realizovať formou: *odborného výcviku* a bude prebiehať v čase: od 8:00 hod. do 14:00 hod. pre žiakov 1. 2. a 3. ročníka a od 8:00 hod. do 15:00 hod. pre žiakov 4. ročníka, každý pracovný deň od pondelka do piatka. *Praktické vyučovanie sa bude uskutočňovať na základe časového harmonogramu uvedeného v prílohe tejto Zmluvy* v súvislosti s prípravou na budúce povolanie pod vedením poverených zamestnancov Tesco/Inštruktor v prípade žiakov 2. – 4. ročníka a Majstra odbornej výchovy v 1. ročníku.
2. Dňom začatia praktického vyučovania je 20. 09. 2017 a dňom ukončenia praktického vyučovania je 30.06. 2018.
3. Pri praktickom vyučovaní je v súlade s ust. § 3 vyhlášky č. 65/2015 Z. z. Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu Slovenskej republiky o stredných školách jednou vyučovacou jednotkou jeden vyučovací deň, ktorý u žiaka 1. 2. a 3. ročníka trvá najviac 6 hodín vrátane prestávok a u žiaka 4. ročníka trvá najviac 7 hodín vrátane prestávok. Vyučovacou hodinou sa rozumie čas v trvaní 60 minút.
4. V čase školských prázdnin a dní pracovného pokoja sa praktické vyučovanie nevykonáva.

## Práva a povinnosti zmluvných strán

### II.

#### Práva a povinnosti Tesco

Tesco :

1. informuje Školu o skutočnostiach rozhodných pre predmet tejto Zmluvy;
2. zabezpečí a umožní nerušenú realizáciu praktického vyučovania žiakov; umožní prístup do priestorov pracoviska určeným pedagogickým pracovníkom Školy;
3. zabezpečí priestory pracoviska na bezpečné odkladanie osobných vecí žiakov;
4. poskytuje žiakom prestávky na odpočinok a jedenie podľa Zákonníka práce;
5. umožní žiakom používať sociálne zariadenia pracoviska ako i priestory pre oddych počas prestávok;
6. zabezpečí predpísané ochranné pracovné prostriedky pre žiakov Školy podľa interných predpisov Tesco;
7. zabezpečí preškolenie žiaka zúčastňujúceho sa praktického vyučovania o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a požiarnej ochrane; bezodkladne informuje Školu o vzniku pracovného úrazu alebo poškodení zdravia žiaka počas praktického vyučovania; záznam o pracovnom úraze odovzdá Škole a to v jednej kópii najneskôr do troch pracovných dní po jeho vyhotovení;
8. upozorní a poučí žiaka o interných predpisoch Tesco;
9. zabezpečí vedenie evidencie dochádzky žiakov a informuje Školu o prípade nedodržovania podmienok tejto Zmluvy;
10. bez zbytočného odkladu písomne informuje Školu o vzniku škody, za ktorú zodpovedá žiak a/alebo zamestnanec školy;
11. poverí zamestnanca Tesco dohľadom nad praktickým vyučovaním;
12. zabezpečí stravovanie v režime a podmienok stravovania zamestnancov TESCO. Hodnota stravného pre žiaka je 1,15 €/1 obed;
13. žiakom, ktorých si podľa Tescom stanovených kritérií vyberie, poskytuje štipendium v zmysle ustanovení zákona č. 61/2015 Z.z. o odbornom vzdelávaní a príprave a o zmene a doplnení niektorých zákonov podľa podmienok uvedených v čl. IV tejto Zmluvy. Podmienky pre hodnotenie, klasifikáciu žiakov ako aj pre výber a získanie, prípadne zánik nároku na štipendium tvoria osobitnú prílohu tejto Zmluvy.

### III.

#### Práva a povinnosti Školy

Škola :

1. informuje Tesco o skutočnostiach rozhodných pre predmet tejto Zmluvy;
2. poskytne obsah vzdelávacieho programu Školy a zabezpečí pravidelné konzultácie určeného pedagogického zamestnanca s povereným zamestnancom Tesco;
3. umožní a/alebo zabezpečí podmienky pre žiakov na splnenie zdravotnej a prípadne inej spôsobilosti potrebnej na výkon činnosti súvisiacich s praktickým vyučovaním;
4. včas informuje povereného zamestnanca Tesco o uvoľnení žiaka/žiakov z praktického vyučovania pre potreby Školy;
5. poskytne súhlas so spracovaním osobných údajov v zmysle zákona č. 122/2013 Z.z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov oprávňujúci Tesco k spracovaniu osobných údajov žiakov pre účely praktického vyučovania;
6. zabezpečí pravidelné kontroly povereným pracovníkom (*pracovník Školy, uvedený v zozname, ktorý tvorí prílohu Zmluvy*);
7. zabezpečí účasť žiakov na praktickom vyučovaní na pracovisku pod dohľadom majstra odbornej výchovy alebo učiteľa odbornej praxe, ktorý bude viesť skupinu najviac 40 žiakov v priestoroch pracoviska; majstra odbornej výchovy alebo učiteľa odbornej praxe určí z radov svojich zamestnancov Škola (ďalej aj ako určený pedagogický zamestnanec);
8. nahradí Tesco všetky škody spôsobené žiakmi a/alebo zamestnancami Školy počas plnenia predmetu tejto Zmluvy alebo v súvislosti s jej plnením a to najneskôr do jedného mesiaca od zaslania upovedomenia o vzniku škody;
9. je oprávnená so súhlasom Tesco vykonať personálnu zmenu žiakov v rámci zvýšenia kvality a rozmanitosti praktického vyučovania a odborného rastu žiakov;

10. je povinná preukázateľne poučiť určeného pedagogického zamestnanca a zástupcu Školy, ktorý má povolený vstup do priestorov Tesco v súvislosti s účasťou žiakov Školy na praktickom vyučovaní o povinnosti zachovať mlčanlivosť o skutočnostiach, s ktorými sa oboznámi v rámci svojej účasti na praktickom vyučovaní a ktorých prezradenie by mohlo spôsobiť Tesco škodu a upozorniť tieto osoby na ich povinnosť konať tak, aby tieto skutočnosti neboli vyzradené tretej osobe, pričom je táto osoba povinná zachovávať mlčanlivosť aj po skončení výkonu tejto činnosti súvisiacej s praktickým vyučovaním, ktorý je predmetom tejto Zmluvy. V prípade, že táto osoba poruší povinnosť zachovávať mlčanlivosť alebo obchodné tajomstvo Tesco, Tesco je oprávnené odmietnuť ďalšie pôsobenie týchto osôb vo svojich priestoroch a zakázať im vstup na pracovisko; zodpovednosť za škodu a nárok na náhradu škody tým nie dotknutý;
11. je oprávnená vykonávať kontrolu dochádzky žiaka na praktickom vyučovaní a kontrolovať činnosť žiakov v Tesco.
12. je povinná vypracovať pedagogickú dokumentáciu pre riadny výkon praktického vyučovania;
13. vypracuje menný zoznam žiakov, ktorý tvorí prílohu č.1 tejto zmluvy a aktualizuje podľa potreby v Dodatkoch k zmluve.

#### IV. Osobitné dojednania

1. Zmluvné strany sa dohodli na odmene za spoluprácu pri zabezpečovaní praktického vyučovania, ktorú poskytuje Tesco Škole za každý kalendárny mesiac trvania praktického vyučovania, počas ktorého sa realizuje praktické vyučovanie. Výška odmeny bude stanovená dohodou zmluvných strán pričom jej výška je najviac:
  - 50 € ak sa praktického vyučovania zúčastní najviac 5 žiakov;
  - 100 € ak sa praktického vyučovania zúčastní najmenej 6 až 10 žiakov;
  - 120 € ak sa praktického vyučovania zúčastní najmenej 11 až 15 žiakov;
  - 150 € ak sa praktického vyučovania zúčastní najmenej 16 žiakov;
 ktorá je znížená o sumu zodpovedajúcu nákladom, ktoré Tesco uhradilo na posúdenie zdravotnej spôsobilosti žiakov a preukázateľne oznámilo Škole. V prípade, že náklady na posúdenie zdravotnej spôsobilosti žiakov presiahnu výšku odmeny za jednotlivý mesiac, odmena nebude fakturovaná až do započítania celej sumy zodpovedajúcej uhradeným nákladom Tesco.
2. Odmena je splatná mesiac pozadu na základe faktúry vystavenej a doručenej Školou a vopred odsúhlasenej Tesco. Splatnosť faktúry je v 21. deň po doručení faktúry Tesco.
3. Podkladom pre vystavenie faktúry je evidencia dochádzky žiaka/ov na praktické vyučovanie potvrdená zástupcami oboch zmluvných strán a doklady o úhrade posúdenia zdravotnej spôsobilosti žiakov.
4. **\*Škola vyhlasuje, že nie je platiteľom DPH.**
5. Tesco poskytuje žiakovi 1., 2., 3., a 4. ročníka za výkon produktívnej práce, ktorá je vykonávaná počas praktického vyučovania odmenu, ktorá zodpovedá násobku sumy 1,80 € (slovom: jedno euro osemdesiat centov) a počtu hodín produktívnej práce spolu za príslušný kalendárny mesiac na účet, ktorý uvedú zákonní zástupcovia žiaka.
6. Počet hodín produktívnej práce žiaka 1. Ročníka nepresiahne 20% hodín praktického vyučovania na pracovisku zamestnávateľa v prevádzke Tesco. Počet hodín produktívnej práce žiaka 2. ročníka nepresiahne 30% hodín praktického vyučovania na pracovisku zamestnávateľa/v prevádzke Tesco. Počet hodín produktívnej práce žiaka 3. ročníka nepresiahne 50% hodín praktického vyučovania na pracovisku zamestnávateľa/v prevádzke Tesco. Počet hodín produktívnej práce žiaka 4. ročníka nepresiahne 75% hodín praktického vyučovania na pracovisku zamestnávateľa/v prevádzke Tesco.
7. Podkladom pre vyplatenie odmeny je evidencia dochádzky žiaka/ov na praktické vyučovanie a produktívnej práce potvrdená zástupcami oboch zmluvných strán.
8. Počet odborných zamestnancov / inštruktorov a majstrov odbornej výchovy bude v zmysle §8 ods.3 a nasl. Zákona určený v závislosti od počtu žiakov prítomných na pracovisku Zamestnávateľa, tak aby pod vedením jedného inštruktora vykonávali praktické vyučovanie najviac traja žiaci.
9. Podľa dojednania v bode 13. čl. II. tejto Zmluvy poskytuje Tesco vybraným žiakom štipendium v zmysle ustanovení zákona č. 61/2015 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave a o zmene a doplnení niektorých zákonov.
10. Štipendium podľa bodu 13. čl. II. tejto Zmluvy patrí len žiakovi, ktorého Tesco vyberie podľa stanovených kritérií a bude vyplatené na účet, ktorý uvedú zákonní zástupcovia žiaka.
11. Štipendium sa poskytuje vždy nasledujúci mesiac po kalendárnom mesiaci, v ktorom žiak splní vopred určené podmienky a bude vyplatené v termínoch určených pre spoločnosť Tesco ako termín výplaty mzdy.

**V.**  
**Záverečné ustanovenia**

1. Sporné otázky z predmetu tejto Zmluvy a v príčinnej súvislosti s ňou v priebehu realizácie praktického vyučovania, budú riešiť zástupcovia zmluvných strán.
2. Zmeny tejto Zmluvy sú možné iba na základe vzájomnej dohody vo forme písomných dodatkov.
3. Táto Zmluva sa uzatvára na dobu určitú, a to na obdobie od 20. 09. 2017 do 30. 06. 2018.
4. Táto Zmluva nadobúda platnosť a účinnosť dňom podpísania všetkými zmluvnými stranami.
5. Zmluvné strany môžu túto Zmluvu písomne vypovedať aj bez udania dôvodu v jedno (1) mesačnej výpovednej lehote, ktorá začína plynúť prvým nasledujúcim dňom po doručení výpovede.
6. Vzťahy medzi stranami v Zmluve neupravené sa riadia právnymi predpismi platnými v SR.
7. Zmluva je vyhotovená v \*dvoch/troch/štyroch výtlačkoch, z ktorých každá zmluvná strana obdrží po jednom/dvoch vyhotovení/ach.
8. Pri pochybnostiach pri doručovaní písomností poštou sa má za to, že písomnosť bola doručená 3. deň po jej odovzdaní na poštovú prepravu.
9. Obidve strany si Zmluvu prečítali a na znak súhlasu s jej obsahom ju podpisujú bez výhrad.

Vo Vranove nad Topľou dňa, .....

8.9.2017



Vo Vranove nad Topľou dňa, .....

8.9.2017

TESCO STORES SR a.s.  
Kamenne nám. 1/A 81561 Bratislava  
IČO 31321600