

Dohoda o zabezpečení praktického vyučování žiakov
(ďalej ako „Dohoda“)

uzatvorená v zmysle ust. § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov a ust. § 8 zákona č. 61/2015 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave a o zmene a doplnení niektorých zákonov

medzi :

Názov : **Stredná odborná škola**

Adresa : *A. Dubčeka 963/2, 093 01 Vranov nad Topľou*

IČO: 379 467 73

DIČ/IČ DPH: 20 22037996

Banka: 7000514302/8180

Číslo účtu: Štátna pokladnica

Zriaďovacia listina : vydaná Prešovským samosprávnym krajom Prešov 28.8.2008, 3834/2008 – OMC-014

Zastúpená: Ing. Ľubomírom Tóthom, *riaditeľ*
(ďalej len „Škola“)

a

TESCO STORES SR, a.s.

Sídlo: Kamenné nám. 1/A, 815 61 Bratislava

zapísaná v obchodnom registri Okresného súdu Bratislava I., v odd. Sa, vo vložke 366/B

IČO: 31321828

DIČ/IČ DPH: 2020301140/SK7020000317

Prevádzka : HM TESCO, , Duklianskych hrdinov 31, 093 01 Vranov nad Topľou

zastúpená: Antóniou Mackovou, *riaditeľ*, na základe poverenia
(ďalej len „Tesco“)

I.
Predmet dohody

1. Predmetom tejto Dohody je zabezpečenie praktického vyučovania pre 34 žiakov (zoznam tvorí prílohu tejto Dohody) odboru Obchodný pracovník, 1., 2. 3. 4..ročníka, strednej školy SOŠ A. Dubčeka, v súlade so vzdelávacím programom v školskom roku 2016/2017 od 1.10.2016 do 30.6.2017 v HM TESCO Vranov nad Topľou, Duklianskych hrdinov 31, 093 01 Vranov nad Topľou, (ďalej len „prevádzka“) za účelom rozšírenia vedomostí a získania zručností a schopností, ktoré si majú v rámci praktického vyučovania osvojiť.
Praktické vyučovanie sa bude realizovať formou: *odborného výcviku* a bude prebiehať v čase: od 8.00 hod. do 14.00 hod. pre žiakov 1.-2. ročníka a od 8.00 hod. do 15.00 hod. pre žiakov 3.-4.. ročníka, každý pracovný deň od pondelka do piatka. *Praktické vyučovanie sa bude uskutočňovať v dňoch, ktoré sú uvedené v prílohe tejto Dohody* v súvislosti s prípravou na budúce povolanie pod vedením kvalifikovaných pracovníkov SOŠ a poverených zamestnancov Tesco.
2. Pri praktickom vyučovaní je v súlade s ust. § 3 vyhlášky č. 65/2015 Z.z. Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu Slovenskej republiky o stredných školách jednou vyučovacou jednotkou jeden vyučovací deň, ktorý u žiaka 1. a 2. ročníka trvá najviac 6 hodín vrátane prestávok a u žiaka 3. a 4. ročníka trvá najviac 7 hodín vrátane prestávok. Vyučovacou hodinou sa rozumie čas v trvaní 60 minút.
3. V čase školských prázdnin a dní pracovného pokoja sa praktické vyučovanie nevykonáva.

Práva a povinnosti zmluvných strán

II.

Práva a povinnosti Tesco

Tesco :

1. informuje Školu o skutočnostiach rozhodných pre predmet tejto Dohody;
2. zabezpečí a umožní nerušenú realizáciu praktického vyučovania žiakov; umožní prístup do priestorov prevádzky určeným pedagogickým pracovníkom Školy;
3. zabezpečí priestory prevádzky na bezpečné odkladanie osobných vecí žiakov;
4. poskytuje žiakom prestávky na odpočinok a jedenie podľa Zákonníka práce;
5. umožní žiakom používať sociálne zariadenia prevádzky ako i priestory pre oddych počas prestávok;
6. zabezpečí predpísané ochranné pracovné prostriedky pre žiakov Školy podľa interných predpisov Tesco;
7. zabezpečí preškolenie žiaka zúčastňujúceho sa odborného výcviku o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a požiarnej ochrane; bezodkladne informuje Školu o vzniku pracovného úrazu alebo poškodení zdravia žiaka počas odborného výcviku; záznam o pracovnom úraze odovzdá Škole a to v jednej kópii najneskôr do troch pracovných dní po jeho vyhotovení;
8. upozorní a poučí žiaka o interných predpisoch Tesco;
9. zabezpečí vedenie evidencie dochádzky žiakov a informuje Školu o prípade nedodržiavania podmienok tejto Dohody;
10. bez zbytočného odkladu písomne informuje Školu o vzniku škody, za ktorú zodpovedá žiak;
11. poverí zamestnanca Tesco dohľadom nad praktickým vyučovaním;
12. nezabezpečuje a ani sa finančne nepodieľa na zabezpečovaní stravovania žiakov počas realizácie praktického vyučovania
13. žiakom, ktorých si podľa Tesco/zamestnávateľom stanovených kritérií vyberie, poskytuje štipendium v zmysle ustanovení zákona č. 61/2015 Z.z. o odbornom vzdelávaní a príprave a o zmene a doplnení niektorých zákonov podľa podmienok uvedených v čl. IV tejto Dohody. Podmienky pre výber a získanie, prípadne zánik nároku na štipendium tvoria osobitnú prílohu tejto Dohody.

III.

Práva a povinnosti Školy

Škola :

1. informuje Tesco o skutočnostiach rozhodných pre predmet tejto Dohody;
2. poskytne obsah vzdelávacieho programu Školy a zabezpečí pravidelné konzultácie určeného pedagogického zamestnanca s povereným zamestnancom Tesco;
3. preukázať zdravotnú a prípadne inú spôsobilosť žiakov potrebnú na výkon činnosti súvisiacich s praktickým vyučovaním;
4. včas informovať povereného zamestnanca Tesco o uvoľnení žiaka/žiakov z praktického vyučovania pre potreby Školy;
5. poskytnúť súhlas so spracovaním osobných údajov v zmysle zákona č. 122/2013 Z.z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov oprávňujúcich Tesco k spracovaniu osobných údajov žiakov pre účely praktického vyučovania;
6. zabezpečiť pravidelné kontroly povereným pracovníkom (*pracovník Školy, uvedený v zozname, ktorý tvorí prílohu Dohody*);
7. zabezpečiť účasť žiakov na praktickom vyučovaní v prevádzke pod dohľadom majstra odbornej výchovy alebo učiteľa odbornej praxe, ktorý bude viesť iba skupinu žiakov 1. ročníka na praktickom vyučovaní v priestoroch prevádzky; majstra odbornej výchovy alebo učiteľa odbornej praxe určí z radov svojich zamestnancov Škola (ďalej aj ako určený pedagogický zamestnanec);. Skupinu žiakov 2. – 4. ročníka na praktickom vyučovaní v priestoroch prevádzky TESCO bude viesť personál prevádzky TESCO Vranov nad Topľou.
8. nahradiť Tesco všetky škody spôsobené žiakmi a/alebo zamestnancami Školy počas plnenia predmetu tejto dohody alebo v súvislosti s jej plnením a to najneskôr do jedného mesiaca od zaslania upovedomenia o vzniku škody;
9. Škola je oprávnená so súhlasom Tesco vykonať personálnu zmenu žiakov v rámci zvýšenia kvality a rozmanitosti praktického vyučovania a odborného rastu žiakov;

10. Škola je povinná preukázateľne poučiť určeného pedagogického zamestnanca a zástupcu Školy, ktorý má povolený vstup do priestorov Tesco v súvislosti s účasťou žiakov Školy na praktickom vyučovaní o povinnosti zachovať mlčanlivosť o skutočnostiach, s ktorými sa oboznámi v rámci svojej účasti na praktickom vyučovaní a ktorých prezradenie by mohlo spôsobiť Tesco škodu a upozorniť tieto osoby na ich povinnosť konať tak, aby tieto skutočnosti neboli vyzradené tretej osobe, pričom je táto osoba povinná zachovávať mlčanlivosť aj po skončení výkonu tejto činnosti súvisiacej s praktickým vyučovaním, ktorý je predmetom tejto Dohody;
11. V prípade, že táto osoba poruší povinnosť zachovávať mlčanlivosť alebo obchodné tajomstvo Tesco, Tesco je oprávnené odmietnuť ďalšie pôsobenie týchto osôb vo svojich priestoroch a zakázať im vstup do prevádzky; zodpovednosť za škodu a nárok na náhradu škody tým nie dotknutý;
12. Škola je oprávnená vykonávať kontrolu dochádzky žiaka na praktickom vyučovaní a kontrolovať činnosť žiakov v Tesco.

IV. Osobitné dojednania

1. Zmluvné strany sa dohodli na odmene za spoluprácu pri zabezpečovaní praktického vyučovania, ktorú poskytuje Tesco Škole za každý kalendárny mesiac trvania praktického vyučovania, počas ktorého sa realizuje praktické vyučovanie najviac vo výške :
50 € ak sa praktického vyučovania zúčastní najviac 5 žiakov;
100 € ak sa praktického vyučovania zúčastní najmenej 6 až 10 žiakov;
120 € ak sa praktického vyučovania zúčastní najmenej 11 až 15 žiakov;
150 € ak sa praktického vyučovania zúčastní najmenej 16 žiakov;
ktorá je znížená o sumu zodpovedajúcu nákladom, ktoré Tesco uhradilo na posúdenie zdravotnej spôsobilosti žiakov a preukázateľne oznámilo Škole. V prípade, že náklady na posúdenie zdravotnej spôsobilosti žiakov presiahnu výšku odmeny za jednotlivý mesiac, odmena nebude fakturovaná až do započítania celej sumy zodpovedajúcej uhradeným nákladom Tesco.
2. Odmena je splatná mesiac pozadu na základe faktúry vystavenej a doručenej Školou a vopred odsúhlasenej Tesco. Splatnosť faktúry je v 21. deň po doručení faktúry Tesco.
3. Podkladom pre vystavenie faktúry je evidencia dochádzky žiaka/ov na praktické vyučovanie potvrdená zástupcami oboch zmluvných strán a doklady o úhrade posúdenia zdravotnej spôsobilosti žiakov.
4. ***Škola vyhlasuje, že nie je platiteľom DPH.**
5. Tesco poskytuje žiakovi 2., 3., a 4. ročníka za výkon produktívnej práce, ktorá je vykonávaná počas praktického vyučovania odmenu, ktorá zodpovedá násobku sumy 1,8 € (slovom : jedno eur osemdesita centov) a počtu hodín produktívnej práce spolu za príslušný kalendárny mesiac na účet, ktorý uvedú zákonní zástupcovia žiaka.
6. Počet hodín produktívnej práce žiaka 2. ročníka nepresiahne 30% hodín praktického vyučovania na pracovisku zamestnávateľa/v prevádzke Tesco.. Počet hodín produktívnej práce žiaka 3. ročníka nepresiahne 50% hodín praktického vyučovania na pracovisku zamestnávateľa/v prevádzke Tesco. Počet hodín produktívnej práce žiaka 4. ročníka nepresiahne 75% hodín praktického vyučovania na pracovisku zamestnávateľa/v prevádzke Tesco.
7. Podkladom pre vyplatenie odmeny je evidencia dochádzky žiaka/ov na praktické vyučovanie a produktívnej práce potvrdená zástupcami oboch zmluvných strán.
8. Podľa dojednania v bode 14. čl. II. tejto Dohody poskytuje Tesco vybraným žiakom štipendium v zmysle ustanovení zákona č. 61/2015 Z.z. o odbornom vzdelávaní a príprave a o zmene a doplnení niektorých zákonov.
9. Štipendium podľa bodu 14. čl. II. tejto Dohody patrí len žiakovi, ktorého Tesco vyberie podľa stanovených kritérií a bude vyplácané na účet, ktorý uvedú zákonní zástupcovia žiaka.
10. Štipendium sa poskytuje vždy nasledujúci mesiac po kalendárnom mesiaci, v ktorom žiak splní vopred určené podmienky a je vyplácané v termínoch určených u Tesco ako termín výplaty mzdy.

V. Záverečné ustanovenia

1. Sporné otázky z predmetu tejto dohody a v príčinnej súvislosti s ňou v priebehu realizácie praktického vyučovania, budú riešiť zástupcovia zmluvných strán .

2. Zmeny tejto Dohody sú možné iba na základe vzájomnej dohody vo forme písomných dodatkov.
3. Táto Dohoda sa uzatvára na dobu určitú, a to na obdobie od 1.10.2016 do 30.6.2017
4. Táto Dohoda nadobúda platnosť a účinnosť dňom podpísania všetkými zmluvnými stranami.
5. Zmluvné strany môžu túto Dohodu písomne vypovedať aj bez udania dôvodu v jedno (1) mesačnej výpovednej lehote, ktorá začína plynúť prvým nasledujúcim dňom po doručení výpovede.
6. Vzťahy medzi stranami v Dohode neupravené sa riadia právnymi predpismi platnými v SR.
7. Dohoda je vyhotovená v **dvoch/troch/štyroch* výtlačkoch, z ktorých každá zmluvná strana obdrží po jednom/dvoch vyhotovení/ach.
8. Pri pochybnostiach pri doručovaní písomností poštou sa má za to, že písomnosť bola doručená 3. deň po jej odovzdaní na poštovú prepravu.
9. Obidve strany si Dohodu prečítali a na znak súhlasu s jej obsahom ju podpisujú bez výhrad.