

ZMLUVA O POSKYTOVANÍ PRAKTICKÉHO VYUČOVANIA

uzavretá podľa § 8 ods. 2 zákona č. 61/2015 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave

(ďalej ako „zmluva“)

medzi

1.	Názov školy:	Spojená škola, Ľ. Podjavorinskej 22, 08005 Prešov
	Sídlo:	Ľ. Podjavorinskej 22, 08005 Prešov
	IČO:	37 946 765
	Zastúpená riaditeľom:	Mgr. Ján Holub, riaditeľ školy
	Kontaktná osoba vo veciach zmluvných / poverený pedagogický zamestnanec školy :	Ing. Mário Lacko, hlavný majster odborného výcviku
ďalej ako „škola“		

a

2.	Názov zamestnávateľa:	SPP – distribúcia, a.s.
	Sídlo:	Plátennícka 19013/2, 821 09 Bratislava - mestská časť Ružinov
	IČO:	35 910 739
	Zastúpená:	Mgr. Ing. František Kajánek, riaditeľ sekcie LZ, kvality, BOZP a E
	Kontaktná osoba vo veciach zmluvných:	Ing. Miriam Backová Bellová, supervízor pre výber, vzdelávanie zam. a IK
Zapísaná v Obchodnom registri Mestského súdu Bratislava III, Oddiel: Sa, Vložka č.: 3481/B		
ďalej ako „zamestnávateľ“		

ďalej spolu ako „zmluvné strany“

I.
Predmet zmluvy

- 1.1 Predmetom zmluvy je stanovenie podmienok realizácie praktického vyučovania žiakov školy v danom učebnom odbore na pracovisku zamestnávateľa v dohodnutej dobe a obsahu odbornej prípravy v súlade s obsahom vzdelávania v učebnom odbore, platnými zákonnými ustanoveniami a ďalšími dohodnutými podmienkami v tejto zmluve:

Učebný odbor (kód a názov):	2697 K – mechanik elektrotechnik	
Miesto konania praktického vyučovania: (adresa pracoviska zamestnávateľa)	SPP – distribúcia, a. s. na <i>Tatárkova 14, Bardejov</i> a/alebo v teréne v rámci okresov <i>Bardejov, SPP, SK, ML</i>	
Obdobie realizácie praktického vyučovania: (deň začatia a deň ukončenia praktického vyučovania)	1.9.2026	30.6.2027
Forma praktického vyučovania:	Odborný výcvik	
Spôsob výkonu praktického vyučovania:	Cvičné práce	

- 1.2 Zamestnávateľ prehlasuje, že predmet činnosti zamestnávateľa zodpovedá obsahu vzdelávania v študijnom/učebnom odbore, v ktorom sa žiaci pripravujú a vykonávajú praktické vyučovanie.

II.
Zoznam žiakov

- 2.1 Zoznam žiakov, ktorí sa zúčastnia na praktickom vyučovaní, tvorí Prílohu č. 1 k tejto zmluve.
- 2.2 Zoznam žiakov bude v prípade zmeny aktualizovaný formou zmeny Prílohy č. 1. K zmene Prílohy č. 1 môže dôjsť bez potreby uzavretia dodatku k zmluve. Zmenu Prílohy č. 1 je možné vykonať odsúhlasením kontaktnými osobami vo veciach zmluvných.
- 2.3 V zozname žiakov musí byť uvedený tento rozsah osobných údajov žiaka:
- meno, priezvisko, dátum narodenia a ročník a trieda žiaka (na účely identifikácie a ustálenia, či ide o mladistvého zamestnanca),
 - číslo bankového účtu (za účelom vyplácania podnikového štipendia v zmysle článku VIII. Zmluvy),
 - veľkosť oblečenia/topánok (za účelom poskytnutia osobných ochranných pracovných prostriedkov v zmysle článku VII. zmluvy).
- 2.4 Zmluvné strany sa zaväzujú, že osobné údaje žiakov v rozsahu Prílohy č.1 tejto zmluvy budú spracúvať v súlade so zákonom č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej ako „ZOOÚ“) a Nariadením Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 z 27. apríla 2016 o

ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES (všeobecné nariadenie o ochrane údajov) (ďalej ako „GDPR“) na účel realizácie praktického vyučovania žiakov za podmienok dohodnutých v tejto zmluve, najmä nie však výlučne na účely poskytovania osobných ochranných pracovných prostriedkov, evidencie dochádzky žiakov zamestnávateľom, vyplácania podnikového štipendia, hodnotenia výkonu cvičnej práce a správania žiakov, identifikácie žiakov, výkonu školenia BOZP a PO, pričom pri spracúvaní osobných údajov žiakov vystupujú ako prevádzkovatelia. Zamestnávateľ na účel vyplývajúci z tohto bodu zmluvy bude spracúvať aj osobný údaj o zdravotnej spôsobilosti žiaka v rozsahu potvrdenia o zdravotnej spôsobilosti.

- 2.5 Škola vyhlasuje, že osobné údaje žiakov v rozsahu Prílohy č.1 tejto zmluvy a v rozsahu lekárskeho potvrdenia o zdravotnej spôsobilosti žiaka na cvičnú prácu je oprávnená poskytovať zamestnávateľovi na účel uvedený v bode 2.4 tejto zmluvy, t.j. vyhlasuje, že poskytovanie osobných údajov žiakov je zákonné v zmysle článku 6 GDPR.
- 2.6 Škola sa zaväzuje, že zabezpečí, aby:
- osobné údaje žiakov boli presné, kompletne a aktuálne;
 - žiaci, ktorých sa osobné údaje týkajú, boli školou riadne informovaní v súlade s aplikovateľnými právnymi predpismi o ochrane osobných údajov (ZOUÚ a GDPR) o tom, že ich osobné údaje v rozsahu Prílohy č.1 a v rozsahu potvrdenia o zdravotnej spôsobilosti sú poskytnuté zamestnávateľovi na spracúvanie zamestnávateľom na účel uvedený v bode 2.4 tejto zmluvy.

III.

Podmienky výkonu praktického vyučovania

- 3.1 Podmienky prijatia žiaka na praktické vyučovanie a podmienky jeho výkonu sú bližšie upravené v internom predpise zamestnávateľa – metodickom pokyne Zabezpečenie praktického vyučovania žiakov stredných škôl v programe „Mladý plynár“, ktorý bol škole poskytnutý pred uzavretím tejto zmluvy a s ktorým mala škola možnosť sa oboznámiť. Oboznámenie žiakov s interným predpisom zabezpečí zamestnávateľ.
- 3.2 Škola sa zaväzuje, že oboznámi žiakov s nasledovnými podmienkami, ktorých splnenie je podmienkou nástupu žiaka na praktické vyučovanie:
- i. podpis pravidiel poskytovania podnikového štipendia,
 - ii. potvrdenie o zdravotnej spôsobilosti žiaka vykonávať praktické vyučovanie vystavené jeho zmluvným lekárom (všeobecný lekár pre deti a dorast alebo všeobecný lekár pre dospelých),
 - iii. absolvovanie vstupného školenia BOZP a PO,
 - iv. oboznámenie s rizikami pracoviska,
 - v. podpísanie poučenia o zákaze:
 - manipulácie bez dozoru,
 - práce pod napätím,
 - práce na vyhradených technických zariadeniach (VTZ) bez oprávnenia,
 - samostatnej práce.
- 3.3 Žiak strednej školy musí pred nástupom absolvovať vstupnú lekársku prehliadku vo vzťahu k práci a predložiť potvrdenie o zdravotnej spôsobilosti na výkon činností v rámci praktického vyučovania od jeho zmluvného lekára (všeobecný lekár pre deti a dorast alebo všeobecný lekár pre dospelých), to znamená, že žiak nemôže mať zdravotné obmedzenia, ktoré neumožňujú vykonávať praktické vyučovanie bezpečne, v rozsahu a za podmienok vyžadovaných zamestnávateľom. Účelom vstupnej lekárskej

prehliadky je, aby na výkon cvičnej práce v konkrétnych podmienkach nebola zaradená osoba, ktorej zdravotná spôsobilosť nezodpovedá zaradeniu na túto cvičnú prácu.

- 3.4 U žiakov strednej školy pri praktickom vyučovaní u zamestnávateľa boli pracovnou zdravotnou službou identifikované a hodnotené zdravotné riziká z expozície faktorom práce a pracovného prostredia nasledovne:

hluk – 2. kategória práce
chemické faktory - 2. kategória práce
záťaž teplom - 2. kategória práce
záťaž chladom - 2. kategória práce
fyzická záťaž – 1. kategória práce

- 3.5 Žiak je povinný počas celej doby trvania praktického vyučovania spĺňať zdravotnú spôsobilosť na výkon činností v rámci praktického vyučovania. Zmenu zdravotného stavu, ktorá môže mať vplyv na jeho zdravotnú spôsobilosť na výkon praktického vyučovania, je povinný žiak alebo stredná škola bezodkladne oznámiť zamestnávateľovi, žiak môže v praktickom vyučovaní pokračovať až po predložení aktuálneho lekárskeho posudku o zdravotnej spôsobilosti na výkon praktického vyučovania. V prípade, ak zamestnávateľ nadobudne podozrenie na zmenu zdravotného stavu žiaka, ktorá môže mať vplyv na jeho zdravotnú spôsobilosť na výkon praktického vyučovania, je žiak povinný absolvovať lekársku prehliadku a v praktickom vyučovaní môže pokračovať až po predložení lekárskeho posudku o zdravotnej spôsobilosti na výkon praktického vyučovania.
- 3.6 Odôvodnené pochybnosti o zdravotnej spôsobilosti žiaka na výkon praktického vyučovania alebo na výkon činností, ktoré sú jeho súčasťou alebo o takých zdravotných obmedzeniach, ktoré neumožňujú vykonávať praktické vyučovanie bezpečne, v súlade s požiadavkami na prípravu v príslušnom odbore alebo v rozsahu a za podmienok vyžadovaných zamestnávateľom, sú dôvodom na prerušenie praktického vyučovania. Ak zo zdravotného posudku vyplýva zdravotná nespôsobilosť žiaka na výkon praktického vyučovania alebo na výkon činností, ktoré sú jeho súčasťou alebo také zdravotné obmedzenie, ktoré neumožňuje vykonávať praktické vyučovanie bezpečne, v súlade s požiadavkami na prípravu v príslušnom odbore alebo v rozsahu a za podmienok vyžadovaných zamestnávateľom, nemožno v praktickom vyučovaní pokračovať a je dôvodom na ukončenie praktického vyučovania zo strany SPP-D.

IV.

Časový harmonogram praktického vyučovania

- 4.1 Realizácia praktického vyučovania žiakov bude uskutočňovaná:
- a) **denná dĺžka 7 hodín, od 07:00 (08:00) hod. do 14:00 (15:00) hod.,** jedna vyučovací hodina praktického vyučovania trvá 60 minút
 - b) **v dňoch v týždni:** Nepárny týždeň – pondelok, utorok
 - c) **prestávka na odpočinok a jedenie v trvaní:** 30 min, dĺžka prestávky sa započítava do doby trvania vyučovacieho dňa

V.

Cvičná práca

- 5.1 Žiak na praktickom vyučovaní bude vykonávať cvičnú prácu.

5.2 Cieľom cvičnej práce bude:

- osvojenie si praktických skúseností a spôsobov práce, ktoré sa uplatňujú u zamestnávateľa
- podnietenie žiaka k aktívnemu a zodpovednému prístupu k práci a stimulovanie procesu jeho identifikácie s profesiou

5.3 Výkon cvičnej práce je v súlade s obsahom študijného/učebného odboru podľa prevádzkových možností a zamerania zamestnávateľa a vychádza z požiadavky upevňovania odborných vedomostí a zručností získaných v priebehu edukácie.

5.4 Cvičná práca sa bude realizovať v súlade s časovo – tematickým plánom, ktorý tvorí prílohu č.3 tejto zmluvy. K zmene prílohy č. 3 môže dôjsť bez potreby uzavretia dodatku k zmluve. Zmenu prílohy č. 2 je možné vykonať odsúhlasením kontaktnými osobami vo veciach zmluvných.

VI.

Inštruktor a majster odbornej výchovy

6.1 Praktické vyučovanie žiakov na pracovisku zamestnávateľa je realizované pod vedením a dozorom povereného zamestnanca zamestnávateľa tzv. inštruktora v spolupráci s povereným pedagogickým zamestnancom školy.

2.7 Údaje o inštruktoroch a majstroch odbornej výchovy sú uvedené v prílohe č. 2 k tejto zmluve. K zmene prílohy č. 2 môže dôjsť bez potreby uzavretia dodatku k zmluve. Zmenu prílohy č. 2 je možné vykonať odsúhlasením kontaktnými osobami vo veciach zmluvných.

6.2 Inštruktor je zamestnanec zamestnávateľa, ktorý je kvalifikovaný, odborne a morálne spôsobilý a spĺňa podmienky podľa § 22 zákona č. 61/2015 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

6.3 Inštruktor:

- je povinný zabezpečiť, aby praktické vyučovanie prebiehalo v súlade s učebnými osnovami a usmerneniami majstra odbornej výchovy, ktorého určí škola,
- vedie za určených žiakov dochádzku, hodnotí ich správanie a výkon cvičnej práce,
- spolupracuje s povereným pedagogickým zamestnancom školy a/alebo s majstrom odbornej výchovy (najmä poskytuje informácie o činnosti, ktorú žiak počas praktického vyučovania vykonával a o správaní žiaka)

6.4 Poverený pedagogický zamestnanec školy rieši so zamestnávateľom disciplinárne priestupky žiaka.

VII.

Hmotné zabezpečenie žiakov

7.1 Zamestnávateľ zabezpečí žiakom v procese praktického vyučovania na svoje náklady osobné ochranné pracovné prostriedky v súlade so zákonom č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

7.2 Zamestnávateľ zabezpečí žiakom v procese praktického vyučovania na svoje náklady posúdenie zdravotnej, zmyslovej a psychologickej spôsobilosti žiaka, ak sa na výkon praktického vyučovania jej posúdenie vyžaduje.

VIII.
Finančné zabezpečenie žiakov

- 7.1 Zamestnávateľ poskytne žiakom podnikové štipendium v zmysle Pravidiel poskytovania podnikového štipendia, s ktorými žiakov preukázateľne oboznámi.

IX.
Opatrenia na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci

- 9.1 Zamestnávateľ sa zaväzuje organizovať činnosti v rámci praktického vyučovania na svojich pracoviskách v súlade s požiadavkami všeobecne záväzných právnych predpisov na bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci.
- 9.2 Zamestnávateľ vykoná potrebné bezpečnostné opatrenia na pracoviskách, na ktorých budú žiaci vykonávať praktické vyučovanie v súlade s príslušnými právnymi predpismi a zabezpečí pre žiakov školenie BOZP a PO, ako aj podmienky vyhovujúce z hľadiska bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a požiarnej ochrany.
- 9.3 Žiaci absolvujú povinné vstupné a priebežné školenia z hľadiska BOZP a PO, ktoré vykoná zodpovedný zamestnanec zamestnávateľa. Zamestnávateľ v zmysle Nariadenia vlády č. 392/2006 Z.z. o minimálnych bezpečnostných a zdravotných požiadavkách pri používaní pracovných prostriedkov je povinný vykonať zaškolenie žiakov na pracovných strojoch, zariadeniach a nástrojoch preukázateľne (záznam zo školenia s podpismi žiakov zo školenia). Zároveň budú žiaci oboznámení s pravidlami BOZP pri nových pracovných činnostiach v rámci tematických plánov.
- 9.4 V prípade úrazu žiaka na pracovisku zamestnávateľa, zamestnávateľ spíše záznam o úraze a bezodkladne informuje školu a zašle jej kópiu záznamu o úraze.
- 9.5 Zamestnávateľ oboznámi žiakov o povinnosti hlásenia každého úrazu na pracovisku zamestnávateľa zamestnávateľovi.
- 9.6 Žiaci môžu vykonávať len práce, ktoré nie sú zakázané a ktorými boli poverení inštruktorom.
- 9.7 Zamestnávateľ je povinný poučiť žiakov o povinnosti zachovávať mlčanlivosť o skutočnostiach, o ktorých sa dozvie pri výkone praktického vyučovania. Chránenými informáciami pred zverejnením sú najmä výrobné a obchodné informácie, ako aj osobné údaje fyzických osôb, organizácia práce a pod. Informácie a údaje môže žiak používať iba počas výkonu praktického vyučovania na určenom pracovisku.
- 9.8 Zamestnávateľ je v prípade závažných okolností oprávnený rozhodnúť o tom, že žiak nebude pokračovať v praktickom vyučovaní, a to najmä v prípadoch, keď žiak závažným spôsobom poruší platné a účinné právne predpisy, interné predpisy zamestnávateľa, s ktorými bol oboznámený, pravidlá slušného správania, dochádzku v dobe praktického vyučovania a ostatné náležitosti upravené touto zmluvou.

X.
Hygienické a pracovné podmienky

- 10.1 Zamestnávateľ sa zaväzuje zabezpečiť žiakom počas praktického vyučovania vhodné pracovné a hygienické podmienky, primerane k pracovným podmienkam na príslušnom pracovisku s prihliadnutím na právnu ochranu pracovných podmienok mladistvých. Zamestnávateľ sa tiež zaväzuje prideliť žiakom primerane podľa ich schopností cvičnú prácu s cieľom rozvoja ich odbornej spôsobilosti, poskytnúť im na takúto prácu potrebné stroje, nástroje, zariadenia, pracovné a ochranné pomôcky a zabezpečiť ich odborné vedenie počas tejto práce prostredníctvom inštruktorov.
- 10.2 Zamestnávateľ sa zaväzuje zabezpečiť, aby hygienické podmienky pri výkone praktického vyučovania podľa tejto zmluvy boli v súlade s požiadavkami a všeobecne záväznými právnymi predpismi na hygienu práce.

- 10.3 Zamestnávateľ umožní žiakom využívať priestory a zariadenie pracoviska vrátane šatní a sociálnych zariadení.

XI.

Kontaktné osoby vo veciach zmluvných

- 11.1 Zmluvné strany sa dohodli, že bežnú realizáciu tejto zmluvy budú zabezpečovať prostredníctvom kontaktných osôb vo veciach zmluvných. Kontaktné osoby vo veciach zmluvných však nie sú oprávnené ku zmenám ani ku skončeniu tejto zmluvy s výnimkou odsúhlasenia zmeny prílohy č.1 a prílohy č.2.
- 11.2 Zmluvné strany sa zaväzujú vzájomne sa včas informovať o zmene kontaktnej osoby vo veciach zmluvných a ich kontaktných údajov.

XII.

Spoločné ustanovenia

- 12.1 Zamestnávateľ a škola sa zaväzujú zabezpečovať výchovno-vzdelávací proces v súlade s platnými právnymi predpismi a školským vzdelávacím programom.
- 12.2 Zamestnávateľ sa zaväzuje pravidelne informovať školu o všetkých skutočnostiach súvisiacich s výkonom praktického vyučovania. Tieto informácie bude poskytovať poverenému pedagogickému zamestnancovi školy.
- 12.3 Zamestnávateľ umožní poverenému pedagogickému zamestnancovi školy vstup na miesto výkonu praktického vyučovania za účelom dohľadu nad dodržiavaním podmienok výchovno-vzdelávacieho procesu žiaka.
- 12.4 Škola sa zaväzuje pred začiatkom výkonu praktického vyučovania poučiť žiakov o ochrane majetku a o následkoch v prípade porušenie povinnosti k ochrane majetku a o zodpovednosti za škodu spôsobenú úmyselne pri praktickom vyučovaní.
- 12.5 Škola sa zaväzuje oboznámiť žiaka o jeho povinnosti zúčastňovať sa na praktickom vyučovaní podľa časového harmonogramu praktického vyučovania a pod vedením inštruktora.
- 12.6 Škola bude pravidelne informovať zamestnávateľa o všetkých dôležitých skutočnostiach súvisiacich s výchovno-vzdelávacím procesom žiaka prostredníctvom povereného pedagogického zamestnanca školy.
- 12.7 Zmluvné strany sa zaväzujú vzájomne a včas sa informovať o všetkých skutočnostiach týkajúcich sa realizácie tejto zmluvy.
- 12.8 Škola poskytuje rovnopis zmluvy o poskytovaní praktického vyučovania svojmu zriaďovateľovi. Ak došlo k ukončeniu zmluvy o poskytovaní praktického vyučovania, písomne mu oznámi aj túto skutočnosť.

XIII.

Spôsob ukončenia zmluvné vzťahu

- 13.1 Zmluva je uzatvorená na dobu jedného školského roka.
- 13.2 Zmluvu je možné ukončiť písomnou dohodou zmluvných strán k určitému dňu.
- 13.3 Ktorákoľvek zo zmluvných strán je oprávnená túto zmluvu písomne vypovedať a to aj bez udania dôvodu.
- 13.4 Výpovedná lehota je 1 mesiac a začína plynúť od prvého dňa mesiaca nasledujúceho po mesiaci, v ktorom bola výpoveď doručená druhej zmluvnej strane.
- 13.5 V prípade závažného porušenia niektorých svojich povinností vyplývajúcich zo zmluvy alebo v prípade, že niektorá zo zmluvných strán opakovane poruší akúkoľvek svoju povinnosť vyplývajúcu z tejto zmluvy, hoci bola na predchádzajúce porušenie povinností písomne upozornená alebo v prípadoch ustanovených všeobecne záväznými predpismi, je možné od zmluvy odstúpiť ihneď.
- 13.6 Odstúpenie musí byť písomné a musí byť doručené druhej zmluvnej strane, inak je neplatné a neúčinné. Písomnosť sa považuje za doručенú, len čo ju druhá strana prevezme alebo len čo ju poštovou úrad vrátil ako nedoručiteľnú, alebo ak doručenie bolo zmarené konaním alebo opomenutím druhej strany, alebo

ak ju zmluvná strana odmietne prevziať. Účinky odstúpenia nastanú ku dňu doručenia písomnosti o odstúpení druhej zmluvnej strane.

XIV. Záverečné ustanovenia

- 14.1 Táto zmluva sa vyhotovuje v troch rovnopisoch s tým, že škola obdrží dva rovnopisy a zamestnávateľ jeden rovnopis. Platnosť a účinnosť nadobúda dňom podpisu obidvoch strán zmluvy.
- 14.2 Zmluvu možno meniť alebo dopĺňať len písomnými číslovanými dodatkami, podpísanými štatutárnymi zástupcami obidvoch strán zmluvy s výnimkou zmeny prílohy č.1, prílohy č.2 a prílohy č.3.
- 14.3 Zástupcovia oboch zmluvných strán prehlasujú, že si túto zmluvu pozorne prečítali, porozumeli jej a súhlasia s jej obsahom, na dôkaz čoho ju vlastnoručne podpisujú.

v Bratislave dňa 7.10.2026

v Prešove dňa 2.10.2026

Za zamestnávateľa:

Za školu:

Ing. Mgr. František Kajánek
riaditeľ sekcie LZ, kvality, BOZP a E

Mgr. Ján Holub,
riaditeľ školy

oznam príloh: