

# Kolektívna zmluva na rok 2025

Medzi Vihorlatským múzeom v Humennom a Základnou  
organizáciou Slovenského odborového zväzu verejnej správy  
a kultúry pri Vihorlatskom múzeu v Humennom

V súlade s ustanovením § 31 zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov vo verejnom záujme, § 231 Zákonníka práce a zákona č. 2/1991 Zb. z. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov zmluvné strany

Vihorlatské múzeum v Humennom, zastúpené riaditeľkou Mgr. Zuzanou Koščovou  
(ďalej len „zamestnávateľ“)

na jednej strane

a

Základná organizácia Slovenského odborového zväzu verejnej správy a kultúry  
pri Vihorlatskom múzeu v Humennom (ZO SLOVES),  
zastúpená predsedom závodného výboru  
Mgr. Jozefom Fundákom a tajomníčkou závodného výboru Mgr. Martinou L'oncovou

na druhej strane

uzatvárajú túto

## **KOLEKTÍVNU ZMLUVU na rok 2025**

### ***Časť I.***

#### **Všeobecné ustanovenia**

##### **Článok 1**

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny zmier, a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

##### **Článok 2**

Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú:

- postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán
- pracovnoprávne vzťahy
- platobné podmienky
- sociálna oblasť a sociálny fond

##### **Článok 3**

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov zamestnávateľa.

##### **Článok 4**

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

## **Časť II.**

### **Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy**

#### **Článok 5**

Zamestnávateľ uznáva základnú organizáciu a jej závodný výbor za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

#### **Článok 6**

Zamestnávateľ bezplatne poskytuje na organizačnú, kultúrnu a vzdelávaciu činnosť ZO SLOVES priestory na pracovisku vrátane ich vybavenia, pre organizačnú, kultúrnu a vzdelávaciu činnosť. Podľa prevádzkových možností poskytne zamestnávateľ členom ZO SLOVES na vykonanie pracovných ciest spojených s výkonom odborárskej funkcie služobné (referentské) vozidlo v nevyhnutnom rozsahu. Na vykonávanie odborárskych funkcií, na účasť na odborových schôdzach, konferenciách, zjazdoch a odborárskych aktivitách poskytne zamestnávateľ zamestnancom pracovné voľno s náhradou mzdy na čas dohodnutý medzi zamestnávateľom a ZO SLOVES. Rovnako poskytne pracovné voľno, v nevyhnutnom rozsahu, na vykonávanie administratívnych a technických prác, spojených s výkonom odborárskych záležitostí. ZO SLOVES sa zaväzuje, že takáto činnosť nebude mať negatívny dopad na plnenie pracovných povinností.

#### **Článok 7**

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne a účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou mzdy v sume ich priemerného zárobku.

#### **Článok 8**

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom základnej organizácie na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu. Takto získané členské príspevky zamestnávateľ poukáže na účet závodného výboru základnej organizácie najneskôr do 5 pracovných dní po termíne vyúčtovania mzdy, vrátane písomného prehľadu o vykonaných zrážkach.

#### **Článok 9**

Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude prizývať zástupcu závodného výboru na každú poradu vedenia organizácie, ak budú predmetom rokovania pracovné, ekonomické a sociálne podmienky zamestnancov. Zároveň sa zaväzuje, že všetky vnútorné akty organizácie, týkajúce sa pracovných, ekonomických a sociálnych podmienok zamestnancov predloží na pripomienkovanie závodnému výboru.

## **Časť III.**

### **Pracovnoprávne vzťahy**

#### **Článok 10**

Základná organizácia uznáva právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor na dodržiavanie pracovnej disciplíny.

#### Článok 11

Zamestnávateľ prerokuje každú zmenu platného organizačného poriadku so závodným výborom.

#### Článok 12

Zamestnávateľ prerokuje každú zmenu platného pracovného poriadku alebo vydanie nového pracovného poriadku so závodným výborom.

#### Článok 13

Pracovný čas je 37,5 hodín týždenne.

#### Článok 14

1. Pracovný čas zamestnancov jednozmennej prevádzky je od 7.30 do 15.30 hod. Prípadné zmeny je možné dohodnúť so štatutárom Vihorlatského múzea v Humennom, prípadne jeho zástupcom.
2. Prestávku na odpočinok a jedenie v rozsahu 30 minút si môžu zamestnanci Vihorlatského múzea čerpať v čase od 11.00 hod. do 13.00 hod. S výnimkou zamestnancov, ktorí:
  - a) majú začiatok pracovnej doby od 6.00 hod. si môžu prestávku na odpočinok a jedenie v rozsahu 30 minút vyčerpať v čase od 10.00 hod. do 12.00 hod.,
  - b) majú začiatok pracovnej doby od 10.00 hod. si môžu prestávku na odpočinok a jedenie v rozsahu 30 minút vyčerpať v čase od 13.00 hod. do 15.00 hod.

#### Článok 15

Ak to prevádzkové dôvody dovoľia a väčšina zamestnancov príslušného pracoviska o to prejaví záujem, zamestnávateľ bude súhlasiť so zavedením pružného pracovného času a so zavedením práce na telefóne. Podmienky vykonávania domáckej práce a telepráce sa riadia smernicou „Domácka práca a telepráca“ z dňa 1. 4. 2021 a jej dodatku č. 1 zo 4. 12. 2024. Podmienky vykonávania práce spôsobom „Home Office“ sa riadia internou smernicou VM zo dňa 23. 3. 2020 a jej dodatku č. 1 zo dňa 21. 4. 2020.

#### Článok 16

Zamestnávateľ započíta do pracovného času čas potrebný na očistu zamestnancov po skončení práce v dĺžke 20 minút a to zamestnancom vykonávajúcim robotnícke povolania – údržbár, stolár, vodič, upratovačka, strážnik atď.

#### Článok 17

Základná výmera dovolenky je päť týždňov. Dovoľenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku a zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa.

## Článok 18

Pracovné voľno s náhradou mzdy v prípade zvyšovania kvalifikácie bude zamestnancom poskytnuté len po dohode so zamestnávateľom.

## Článok 19

Pracovné voľno s náhradou mzdy bude zamestnancom poskytnuté v týchto prípadoch:

- a) pri úmrtí rodinného príslušníka jeden deň nad rámec uvedený v Zákonníku práce,
- b) pri narodení dieťaťa jeden deň nad rámec uvedený v Zákonníku práce.

Pracovné voľno bez náhrady mzdy bude zamestnancovi poskytnuté jeden deň nad rámec uvedený v Zákonníku práce.

## Článok 20

Zamestnancovi nevzniká povinnosť hradiť náklady spojené so zvyšovaním kvalifikácie v prípade, ak si zvyšuje kvalifikáciu súvisiacu s jeho pracovným zaradením a na pokyn zamestnávateľa.

## Článok 21

Výpovedná doba je najmenej dva mesiace pre zamestnanca ako aj pre zamestnávateľa. Ak je daná výpoveď zamestnancovi, ktorý odpracoval najmenej päť rokov, je výpovedná doba najmenej tri mesiace.

## Článok 22

1. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pri skončení pracovného pomeru **výpoveďou** z dôvodov uvedených v § 63 ods.1 písm. a) alebo písm. b) Zákonníka práce alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, odstupné nad rozsah ustanovený v § 76 ods. 1 písm. a) až d) Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca.
2. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pri skončení pracovného pomeru **dohodou** z dôvodov uvedených v § 63 ods.1 písm. a) alebo písm. b) Zákonníka práce, alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, odstupné nad rozsah ustanovený v § 76 ods. 2 Zákonníka práce podľa tejto kolektívnej zmluvy takto:

Odstupné: Zákonník práce + Kolektívna zmluva

Skončenie pracovného pomeru dohodou podľa § 63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b), ak pracovný pomer trval:

- menej ako 2 roky dvojnásobok funkčného mesačného platu;
- najmenej 2 roky a menej ako 5 rokov trojnásobok funkčného mesačného platu;
- najmenej 5 rokov a menej ako 10 rokov štvornásobok funkčného mesačného platu;
- najmenej 10 rokov a menej ako 20 rokov päťnásobok funkčného mesačného platu;
- najmenej 20 rokov šesťnásobok funkčného mesačného platu.

## Článok 23

Pri prvom skončení pracovného pomeru po vzniku nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený v § 76a ods. 1 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca.

Pri skončení pracovného pomeru a po priznaní predčasného starobného dôchodku, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený v § 76a ods. 2 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca.

#### **Časť IV. Platobné podmienky**

##### **Článok 24**

Odmeňovanie zamestnancov je stanovené na základe zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme. Táto kolektívna zmluva v súlade s § 31 tohto zákona upravuje niektoré podmienky a náležitosti poskytovania platových zložiek.

##### **Článok 25**

Do doby rozhodnej pre zaradenie zamestnanca do príslušného platového stupňa sa započíta doba inej než požadovanej pracovnej činnosti v rozsahu dvoch tretín, ak zamestnávateľ rozhodne o využiteľnosti pre úspešný výkon pracovnej činnosti ( § 6, ods. 2 písm. b) Zákona 553/2003 Z. z.)

##### **Článok 26**

Zamestnancovi, ktorý vykonáva manuálne pracovné činnosti alebo manipulačné práce s prevahou fyzickej práce a je zaradený v 1. - 4. platovej triede sa určí základný plat v rámci rozpätia najnižšieho a najvyššieho platového stupňa, určeného pre platovú triedu, do ktorej je zaradený, závisle od dĺžky započítanej praxe.

##### **Článok 27**

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku vo výške ich funkčného platu.

Odmena pri dosiahnutí 60 rokov veku sa vyplatí zamestnancovi nasledovne:

- |                                       |                       |                |
|---------------------------------------|-----------------------|----------------|
| a) pri trvaní pracovného pomeru vo VM | od 1 roka do 10 rokov | 200 €          |
| b) pri trvaní pracovného pomeru vo VM | do 20 rokov           | 400 €          |
| c) pri trvaní pracovného pomeru vo VM | nad 20 rokov          | 1 funkčný plat |

##### **Článok 28**

Výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové poistenie (ďalej len DDS) v platných uzatvorených zmluvách je 15 € za podmienok, ak si aj zamestnanec prispieva na doplnkové dôchodkové poistenie minimálne vo výške príspevku zamestnávateľa. Príspevok na DDS sa vykoná na základe písomnej dohody o zrážkach zo mzdy medzi zamestnávateľom a zamestnancom. Zamestnávateľ prispieva zamestnancovi na DDS až po uplynutí skúšobnej doby.

## **Časť V. Sociálna oblasť a sociálny fond**

### **Článok 29**

Zamestnávateľ zabezpečí pre všetkých zamestnancov finančný príspevok na stravovanie v dohodnutej forme a výške.

Zamestnávateľ zabezpečí zamestnancom pitný režim formou minerálnych vôd ak priemerná denná teplota vystúpi nad 30 °C.

### **Článok 30**

Zmluvné strany sa dohodli, že okrem príspevku na stravovanie poskytovaného zamestnancom podľa ust. § 152 ods. 3 Zákonníka práce, zamestnávateľ poskytne príspevok zo sociálneho fondu podľa aktuálnej Vnútornej smernice k tvorbe a použitiu sociálneho fondu Vihorlatského múzea v Humennom a Rozpočtu fondu kultúrnych a sociálnych potrieb na príslušný rok, resp. obdobie.

### **Článok 31**

Zamestnávateľ poskytne stravovanie zamestnancom počas dovolenky, prekážok v práci, alebo ospravedlnenej neprítomnosti zamestnanca v práci, vrátane príspevku zo sociálneho fondu.

### **Článok 32**

S účinnosťou od 1.8.2017 zamestnávateľ poskytne zamestnancovi počas dočasnej pracovnej neschopnosti náhradu príjmu vo výške 55 % denného vymeriavacieho základu za prvé 3 dni. V zmysle zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení poskytne zamestnávateľ zamestnancovi počas dočasnej pracovnej neschopnosti náhradu príjmu vo výške 55 % denného vymeriavacieho základu od 4 do 10 dňa pracovnej neschopnosti.

### **Článok 33**

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom príspevok na dopravu do zamestnania a späť podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

### **Článok 34**

Zamestnávateľ umožní pracovníkom dva pracovné dni v roku zúčastniť sa kultúrno-športových aktivít. Účasť na týchto aktivitách predstavuje výkon práce, za ktorý patrí zamestnancovi náhrada mzdy v sume jeho funkčného platu.

### **Článok 35**

Sociálny fond sa bude tvoriť:

- a) povinným prídelením vo výške 1 % zo základu ustanoveného v § 4 ods. 1 zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde,
- b) ďalším prídelením vo výške 0,5 % zo súhrnu funkčných plátov zamestnancov pri výkone verejnej služby, zúčtovaných zamestnancom na výplatu za bežný rok.

#### Článok 36

Zmluvné strany sa zaväzujú pri používaní sociálneho fondu postupovať podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

#### Článok 37

Zmluvné strany sa budú pri používaní prostriedkov sociálneho fondu riadiť rozpočtom sociálneho fondu, ktorý tvorí prílohu tejto kolektívnej zmluvy.

#### Článok 38

Zamestnávateľ poskytne závodnému výboru prehľad o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu raz za rok.

### **Časť VI. Záverečné ustanovenia**

#### Článok 39

Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie od 1. marca 2025 do 31. decembra 2025. Zmluvné strany sa dohodli, že platnosť kolektívnej zmluvy sa vždy predlžuje na obdobie ďalšieho kalendárneho roka, ak pred ukončením doby jej platnosti ktorákoľvek zo zmluvných strán nepodá návrh na uzatvorenie novej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

#### Článok 40

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa obdržania návrhu.

#### Článok 41

Zmeny o dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

#### Článok 42

Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto kolektívnej zmluvy bude kontrolované raz za rok na spoločnom rokovaní zamestnávateľa a závodného výboru.

#### Článok 43

Táto kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpísania oprávnenými zástupcami a je účinná pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v dobe jej platnosti.

#### Článok 44



Zamestnávateľ zabezpečí do 15 dní od podpísania tejto kolektívnej zmluvy, aby jeden exemplár zmluvy bol k dispozícii na každom pracovisku zamestnávateľa, to platí obdobne pre závodný výbor v rámci jeho pôsobnosti.

#### Článok 45

Kolektívna zmluva je vypracovaná v štyroch vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží dve vyhotovenia.

V Humennom 28.02.2025

.....  
za zamestnávateľa

.....  
za ZO SLOVES