



EURÓPSKA ÚNIA  
Európsky sociálny fond  
Európsky fond regionálneho rozvoja



OPERAČNÝ PROGRAM  
ĽUDSKÉ ZDROJE

## **Dodatok číslo 1 k dohode č. 16/35/050/26**

**o poskytnutí finančného príspevku  
na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie  
podľa § 50 zákona č.5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení  
niektorých zákonov v znení neskorších predpisov  
uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších  
predpisov  
medzi účastníkmi dohody:**

(ďalej len „dodatku“),

### **Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Humenné**

sídlo: Kukorelliho 1, 066 70 Humenné  
zastúpeným riaditeľom: Mgr. Monika Chomová  
IČO: 30794536  
DIČ: 2021777780  
bankové spojenie: Štátna pokladnica  
číslo účtu: SK96 8180 0000 0070 0053 3458  
SK52 8180 0000 0070 0053 3474

(ďalej len „úrad“)

**a**

### **zamestnávateľom**

právnickou osobou/~~fyzickou osobou~~  
názov/meno:  
sídlo/prevádzka

zastúpeným štatutárnym zástupcom:  
IČO:  
DIČ:  
SK NACE Rev2 (kód/text)  
prevažujúcej činnosti:  
SK NACE Rev2 (kód/text)  
podporovanej činnosti:  
predmet činnosti:

bankové spojenie:  
číslo účtu :  
zapísaný v: xxx  
pod číslom: xxx

(ďalej len „zamestnávateľ“)  
(spolu len „účastníci dohody“)

### **Vihorlatské múzeum v Humennom**

Námestie slobody 1, 066 18 Humenné  
Námestie slobody 1, 066 18 Humenné  
Mgr. Vasil Fedič  
37781391  
2021446889  
91020  
Činností múzeí  
91020  
Činností múzeí  
príspevková organizácia zriadená VÚC  
s vymedzením základného poslania a predmetu  
činnosti na základe vydaného rozhodnutia  
o zriadení č. KUL – 2002/000153/9 z 1.apríla 2002  
Štátna pokladnica  
SK45 8180 0000 0070 0051 2454  
registri vedenom v: xxx



## Článok I. Predmet dodatku

Predmetom tohto dodatku je zmena čl. I. bodu 1), doplnenie čl. I. o nový bod 3), doplnenie čl. II. o nový bod 17), doplnenie čl. III. o nový bod 5) a zmena čl. V. bodu 2) a 5) dohodnutých podmienok dohody č. 16/35/050/26 zo dňa 23.12.2016, účinnnej od 24.12.2016.

## Článok II. Obsah dodatku

### 1. *Pôvodný článok I. bod 1) dohody sa ruší a nahrádza sa novým znením:*

- 1) Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytovaní **finančného príspevku** na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie (ďalej len „príspevok“), podľa § 50 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, ktorý sa poskytuje zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „štátny rozpočet“) v zmysle:
  - a) Operačného programu Ľudské zdroje
  - b) Národného projektu: Podpora zamestnanosti UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce-2 (ďalej len NP PZ VAOTP-2)  
Kód ITMS2014+ : 312031D233
  - c) Zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“).

### 2. *Pôvodný článok I. sa dopĺňa o nový bod 3) dohody s týmto znením:*

- 3) Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody pozostáva z príspevku zo štátneho rozpočtu a príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo štátneho rozpočtu a prostriedkami ESF je 15 % : 85 %.

### 3. *Pôvodný článok II. sa dopĺňa o nový bod 17) dohody s týmto znením:*

- 17) Označiť priestory pracoviska zamestnancov, na ktorých sa poskytuje príspevok v zmysle tejto dohody plagátmi, samolepkami resp. inými predmetmi v rámci publicity ESF, informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody.



*4. Pôvodný článok III. sa dopĺňa o nový bod 5) dohody s týmto znením:*

- 5) Poskytnúť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce publicitu spolufinancovania poskytnutých príspevkov z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu.

*5. Pôvodný článok V. bod 2) dohody sa ruší a nahrádza sa novým znením:*

- 2) Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok je prostriedkom vyplateným zo ŠR a ESF. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch najmä § 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 394/2012 Z.z. o obmedzení platieb v hotovosti. **Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov.**

*6. Pôvodný článok V. bod 5) dohody sa ruší a nahrádza sa novým znením:*

- 5) V prípade uvoľnenia vytvoreného pracovného miesta a jeho následného preobsadzovania iným UoZ, môže toto pracovné miesto zostať neobsadené najviac po dobu 30 kalendárnych dní od jeho uvoľnenia, ak sa s úradom nedohodne inak. Ak takáto skutočnosť nastane v podporovanej dobe, počas doby neobsadenia pracovného miesta sa príspevok na toto miesto neposkytuje. Poskytovanie príspevku na toto miesto sa predlžuje, rovnako ako aj dohodnutá doba udržania pracovného miesta o dobu, počas ktorej toto pracovné miesto nebolo obsadené. **Príspevok sa však poskytuje najdlhšie do doby ukončenia aktivít národného projektu v zmysle čl. I bod 1) písm. b) tejto dohody.** Ak podporované uvoľnené pracovné miesto nebude preobsadené v lehote podľa prvej vety, nebude už toto miesto ďalej finančne podporované (ani v prípade jeho neskoršieho obsadenia UoZ) počas plynutia podporovanej doby. Ak zamestnávateľ v lehote 30 dní, alebo v lehote dohodnutej medzi ním a úradom miesto nepreobsadí, je povinný vrátiť úradu pomernú časť poskytnutého príspevku za dobu počas ktorej bolo toto pracovné miesto neobsadené do 30 kalendárnych dní od uplynutia lehoty na preobsadenie pracovného miesta. Ak k uvoľneniu miesta dôjde v dobe, po skončení podporovanej doby, je zamestnávateľ povinný postupovať pri jeho preobsadení rovnako. Ak miesto nepreobsadí v lehote 30 dní, alebo v lehote dohodnutej medzi ním a úradom miesto nepreobsadí, je povinný vrátiť úradu pomernú časť poskytnutého príspevku za dobu počas ktorej bolo toto pracovné miesto neobsadené do 30 kalendárnych dní od uplynutia lehoty na preobsadenie pracovného miesta.



EURÓPSKA ÚNIA  
Európsky sociálny fond  
Európsky fond regionálneho rozvoja



OPERAČNÝ PROGRAM  
ĽUDSKÉ ZDROJE

### Článok III. Všeobecné a záverečné ustanovenia

- 1) Ostatné časti dohody č. 16/35/050/26 zo dňa 23.12.2016 týmto dodatkom nedotknuté ostávajú v platnosti.
- 2) Tento dodatok tvorí neoddeliteľnú súčasť dohody č. 16/35/050/26 zo dňa 23.12.2016, je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží dva rovnopisy a jeden rovnopis obdrží zamestnávateľ.
- 3) Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
- 4) Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzatvorili ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

20 FEB. 2017

V Humennom dňa .....  
za zamestnávateľa

20 FEB. 2017

V Humennom dňa .....  
za úrad

VIHORLATSKE MÚZEUM  
V HUMENNOM  
Námestie slobody 1  
066 18 Humenné

.....  
Mgr. Vasil Fedič  
štatutárny zástupca zamestnávateľa  
(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)



.....  
Mgr. Monika Chomová  
riadiťka úradu  
(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)

Dole podpísaný štatutárny zástupca zamestnávateľa potvrdzujem, že som prevzal materiály na zabezpečenie publicity NP a o spolufinancovaní pomoci z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu.

VIHORLATSKE MÚZEUM  
V HUMENNOM  
Námestie slobody 1  
066 18 Humenné

.....  
Podpis štatutárneho zástupcu zamestnávateľa, odtlačok pečiatky a dátum

20.2.2017