



Dodatok č. 1
k dohode č. 19/40/060/126 zo dňa 19.03.2019

o poskytnutí príspevku na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov podľa § 60 ods. 2 zákona č. 5 /2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na kalendárny rok 2019

(ďalej len „dodatok“),

uzatvorený medzi:

Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Vranov nad Topľou

sídlo:

Námestie slobody 5, 093 01 Vranov nad Topľou

zastúpeným riaditeľom:

PhDr. Jozefom Baranom

IČO:

30 794 536

DIČ:

2021777780

bankové spojenie:

Štátna pokladnica

IBAN:

SK97 8180 0000 0070 0053 4119

SK75 8180 0000 0070 0053 4127

(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

názov/obchodné meno: **Krajské múzeum v Prešove, rozpočtová organizácia**

sídlo zamestnávateľa: Hlavná 86, 080 01 Prešov

sídlo chráneného pracoviska: Zámocká 160/5, 094 31 Hanušovce n.T.

v mene ktorého koná (meno a priezvisko): JUDr. Mgr. Jozef Kušnír, riaditeľ

IČO: **37 781 278**

číslo účtu v tvare IBAN:

SK71 8180 0000 007000565724

SK95 8180 0000 007000519023

SK93 8180 0000 007000565716

zapísaný v registri: Rozhodnutím, vedenom v: PSK Prešov, pod číslom: KUL-2002/000153/3

(ďalej len „zamestnávateľ“)

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje

www.employment.gov.sk / www.esf.gov.sk

Článok I.
Účel a predmet dodatku

Predmetom tohto dodatku je zmena ustanovení Dohody č. 19/40/060/126 zo dňa 19.03.2019 vyplývajúca z implementácie projektu „Podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím – 3“ v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

Článok II.
Práva a povinnosti zamestnávateľa

V článku II. dohody sa bod 4 mení takto:

4. Zamestnávateľ si uplatňuje príspevok podľa bodu 1 dohody 19/40/060/126 zo dňa 19.03.2019 na zamestnancov so zdravotným postihnutím (ZP) v CHD/CHP v súlade s priznaným postavením CHD/CHP v nasledovnej štruktúre¹:

Miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť	Počet zamestnancov	Rozsah dohodnutého týždenného pracovného času (v hod)
Zamestnanec so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70 %	1 /do 01.10.2019	37,5
Zamestnanec so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70 %		

Článok III.
Práva a povinnosti úradu

V článku III. dohody sa bod 1 mení takto:

1. Poskytnúť zamestnávateľovi príspevok do maximálnej výšky **2 161,82 EUR²**, slovom dvetisícstošesťdesiatjeden EUR a 82 centov **za kalendárny rok 2019**. Poskytnúť najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výšky 831,47 EUR, slovom osemstotridsaťjeden EUR a 47 centov na jedného zamestnanca so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70% a najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výšky 1662,95 EUR, slovom jedentisícšesťstošesťdesiatdva EUR a 95 centov na jedného zamestnanca so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70 % za príslušný kalendárny štvrt'rok.

¹ Tabuľku štruktúry zamestnancov doplniť podľa zaznamenaných reálnych zmien v CHD/CHP, ktoré nastali od začiatku kalendárneho štvrt'roka

po termín podania žiadosti o poskytnutie príspevku

² V prípade príspevku, ktorý je minimálnou pomocou je táto suma obmedzená len do výšky stropu stanoveného príslušnou schémou pomoci de minimis pre konkrétneho žiadateľa o príspevok

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje

Článok IV.
Všeobecné a záverečné ustanovenia

- 1/ Tento dodatok sa uzatvára v súlade s článkom VII., bodom 1 dohody.
- 2/ Ostatné ustanovenia dohody sa nemenia.
- 3/ Dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží 1 rovnopis a zamestnávateľ obdrží jeden rovnopis.
- 4/ Dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
- 5/ Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že obsah dodatku je prejavom ich vôle, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok. Po prečítaní ho na znak súhlasu s jeho obsahom vlastnoručne podpisujú.

Vo Vranove n.T. dňa: 09.10.2019

Za zamestnávateľa:

Za úrad.

v.r.

v.r.

.....
JUDr. Mgr. Jozef Kušnir, riaditeľ
zamestnávateľ

.....
PhDr. Jozef Baran
riaditeľ úradu