



**Dodatok č. 1**  
**k dohode č. 19/40/060/69 zo dňa 19.03.2019**

o poskytnutí príspevku na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov podľa § 60 ods. 2 zákona č. 5 /2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na kalendárny rok 2019

(ďalej len „dodatok“),

uzatvorený medzi:

**Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Vranov nad Topľou**

sídlo:

**Námestie slobody 5, 093 01 Vranov nad Topľou**

zastúpeným riaditeľom:

**PhDr. Jozefom Baranom**

IČO:

**30 794 536**

DIČ:

**2021777780**

bankové spojenie:

**Štátna pokladnica**

IBAN:

**SK97 8180 0000 0070 0053 4119**

**SK75 8180 0000 0070 0053 4127**

(ďalej len „úrad“)

a

**zamestnávateľom**

názov/obchodné meno: **Krajské múzeum v Prešove, rozpočtová organizácia**

sídlo zamestnávateľa: Hlavná 86, 080 01 Prešov

sídlo chráneného pracoviska: Zámocká 160/5, 094 31 Hanušovce n.T.

v mene ktorého koná (meno a priezvisko): JUDr. Mgr. Jozef Kušnír, riaditeľ

IČO: **37 781 278**

číslo účtu v tvare IBAN:

**SK71 8180 0000 007000565724**

**SK95 8180 0000 007000519023**

**SK93 8180 0000 007000565716**

zapísaný v registri: Rozhodnutím, vedenom v: PSK Prešov, pod číslom: KUL-2002/000153/3

(ďalej len „zamestnávateľ“)

Článok I.  
**Účel a predmet dodatku**

Predmetom tohto dodatku je zmena ustanovení Dohody č. 19/40/060/69 zo dňa 19.03.2019 vyplývajúca z implementácie projektu „Podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím – 3“ v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

Článok II.  
**Práva a povinnosti zamestnávateľa**

V článku II. dohody sa bod 4 mení takto:

4. Zamestnávateľ si uplatňuje príspevok podľa bodu 1 dohody 19/40/060/69 zo dňa 19.03.2019 na zamestnancov so zdravotným postihnutím (ZP) v CHD/CHP v súlade s priznaným postavením CHD/CHP v nasledovnej štruktúre<sup>1</sup>:

Miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť	Počet zamestnancov	Rozsah dohodnutého týždenného pracovného času (v hod)
Zamestnanec so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70 %	1	37,5
	1 /do 01.10.2019	37,5
Zamestnanec so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70 %		

Článok III.  
**Práva a povinnosti úradu**

V článku III. dohody sa bod 1 mení takto:

1. Poskytnúť zamestnávateľovi príspevok do maximálnej výšky **5 487,70 EUR<sup>2</sup>**, slovom päťtisícštyristoosemdesiatšedem EUR a 70 centov **za kalendárny rok 2019**. Poskytnúť najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výšky 831,47 EUR, slovom osemstotridsaťjeden EUR a 47 centov na jedného zamestnanca so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70% a najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výšky 1662,95 EUR, slovom jedentisícšesťdesiatdva EUR a 95 centov na jedného zamestnanca so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70 % za príslušný kalendárny štvrtrok.

<sup>1</sup> Tabuľku štruktúry zamestnancov doplniť podľa zaznamenaných reálnych zmien v CHD/CHP, ktoré nastali od začiatku kalendárneho štvrtroka

po termín podania žiadosti o poskytnutie príspevku

<sup>2</sup> V prípade príspevku, ktorý je minimálnou pomocou je táto suma obmedzená len do výšky stropu stanoveného príslušnou schémou pomoci de

minimis pre konkrétného žiadateľa o príspevok

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje

**Článok IV.**  
**Všeobecné a záverečné ustanovenia**

- 1/ Tento dodatok sa uzatvára v súlade s článkom VII., bodom 1 dohody.
- 2/ Ostatné ustanovenia dohody sa nemenia.
- 3/ Dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží 1 rovnopis a zamestnávateľ obdrží jeden rovnopis.
- 4/ Dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
- 5/ Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že obsah dodatku je prejavom ich vôle, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok. Po prečítaní ho na znak súhlasu s jeho obsahom vlastnoručne podpisujú.

Vo Vranove n.T. dňa: 09.10.2019

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

v.r.

.....  
**JUDr. Mgr. Jozef Kušnir, riaditeľ**  
zamestnávateľ

v.r.

.....  
**PhDr. Jozef Baran**  
riaditeľ úradu