

**V záujme vytvárania priaznivejších pracovných podmienok
a podmienok zamestnania zamestnancov na obdobie 1.1.2026-31.12.2026**

zmluvné strany

**Stredná odborná škola podnikania a služieb,
Komenského 16, 082 71 Lipany**

a

**Základná organizácia odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku pri
Strednej odbornej škole podnikania a služieb, Komenského 16, Lipany**

uzatvárajú

KOLEKTÍVNU ZMLUVU PRI VÝKONE PRÁCE VO VEREJNOM ZÁUJME

na obdobie 1.1.2026-31.12.2026

I. Všeobecné ustanovenia

1. Kolektívna zmluva je uzatvorená v súlade s § 2 ods.3 písm. d) zákona č. 2/1991 Z. z. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov (ďalej len "zákon").
1. Cieľom kolektívnej zmluvy je upraviť priaznivejšie pracovné podmienky a podmienky zamestnania zamestnancov SOŠ podnikania a služieb, Komenského 16, Lipany na rok 2026, ktorí sú odmeňovaní podľa zákona č.553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
2. Zamestnávateľ poskytne na prevádzkovú činnosť základnej odborovej organizácii bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením a uhrádza náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou.
3. Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne a na účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou mzdy v sume ich priemerného zárobku.
4. Zamestnávateľ poskytne členovi odborového orgánu na činnosť odborovej organizácie pracovné voľno s náhradou mzdy 5 dní náhradného voľna po vzájomnej dohode, ktoré bude čerpať v čase školských prázdnin.
5. Zamestnávateľ prerokuje každú zmenu platného organizačného poriadku s predsedom ZO OZ.
6. Zamestnávateľ vykoná zmeny v platnom pracovnom poriadku, alebo vydá nový pracovný poriadok len s predchádzajúcim prerokovaním s predsedom ZO OZ.

II. Podmienky zamestnania

1. Pracovný čas zamestnanca je 37 a 1/2 hod. týždenne v zmysle § 85 ods.5 Zákonníka práce.
2. Výmera dovolenky pre zamestnancov SOŠ podnikania a služieb, Komenského 16, Lipany sa predlžuje nad rozsah ustanovený v § 103 ods. 1 až 3 Zákonníka práce o jeden týždeň. Základná výmera je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši 33 rokov veku a ktorý sa trvale stará o dieťa.
Dovolenka učiteľov, majstrov odbornej výchovy, riaditeľa školy a jeho zástupcov je deväť týždňov v kalendárnom roku.
3. a) Zamestnávateľ vyplatí zamestnancom, s ktorými skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce, pri skončení výpoveďou, alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, odstupné najmenej v sume:
 - aa/ dvojnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,

- ab) trojnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,
 - ac) štvornásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov,
 - ad/ päťnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca viac ako dvadsať rokov.
4. b) Zamestnávateľ vyplatí zamestnancom, s ktorými skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce, pri skončení dohodou, alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobú spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, odstupné v sume:
- ba) dvoch funkčných platov, ak pracovný pomer zamestnanca trval menej ako dva roky,
 - bb) troch funkčných platov, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,
 - bc) štyroch funkčných platov, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,
 - bd) piatich funkčných platov, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov,
 - be) šiestich funkčných platov, ak pracovný pomer zamestnanca trval viac ako dvadsať rokov.
5. Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok predčasný starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%, zamestnávateľ zamestnancovi poskytne odchodné nad ustanovený rozsah podľa § 76a ods. 1 Zákonníka práce vo výške jedného funkčného platu zamestnanca. Odchodné zamestnancovi patrí len od jedného zamestnávateľa. Zamestnávateľ nie je povinný poskytnúť zamestnancovi odchodné, ak sa pracovný pomer skončil podľa § 68 ods.1 ZP.
6. Zamestnávateľ sa zaväzuje platiť a odvádzať zamestnancom, ktorí majú uzatvorené doplnkové dôchodkové sporenie (DDS), alebo si ho v priebehu obdobia 1.1.2026-31.12.2026 uzatvoria, 2% z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov zúčastnených na DDS. Zamestnanec má právny nárok na príspevok. Zamestnávateľ sa zaväzuje počas účinnosti kolektívnej zmluvy zamestnávateľskú zmluvu nezrušiť.
8. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že vyplatí zamestnancovi odmenu pri dosiahnutí 50 rokov veku a 60 rokov veku vo výške jeho funkčného platu.
9. Celkový prídela do sociálneho fondu je tvorený:
- a) povinným prídelaom vo výške 1 % a
 - b) ďalším prídelaom vo výške 0,5 %
- zo súhrnu funkčných plátov zamestnancov, zúčtovaných zamestnancom na výplatu za bežný rok.
10. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi na jeho žiadosť dva dni pracovného voľna – sick days v období od 01.01.2026 do 31.12.2026; za čas pracovného voľna patrí zamestnancovi náhrada funkčného platu.

11. Základná stupnica platových taríf všetkých zamestnancov školstva sa zvýši od 1. januára 2026 o 7% . Zmluvné strany sa zaväzujú, že zvýšenie platových taríf v zmysle tohto bodu alebo prípadnej zmeny zákona o odmeňovaní nebude mať nepriaznivý vplyv na výšku ostatných zložiek funkčných plátov, ktoré boli zamestnancom priznané. Od 1. januára 2026 sa pedagogickým a odborným zamestnancom zvyšujú tarifné platy o 5% v súlade s príslušnými ustanoveniami zákona o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme. Zamestnávateľ zároveň prizná od 1. januára 2026 príplatok za hodnotenie pedagogickému a odbornému zamestnancovi vo výške 2%, a to tým pedagogickým a odborným zamestnancom, ktorým bol vykonaný proces hodnotenia pedagogického zamestnanca alebo odborného zamestnanca do 31. decembra 2025. Tento príplatok za hodnotenie sa poskytuje podľa prechodného ustanovenia § 32k zákona č. 553/2003 Z.z. a vypláca sa mesačne najdlhšie do 31. augusta 2026.

Zásady na tvorbu a použitie sociálneho fondu na r. 2026 sú vypracované v samostatnom internom predpise a tvoria neoddeliteľnú súčasť KZ.

III. Starostlivosť o zamestnancov

Stravovanie zamestnancov

1. Zamestnávateľ je povinný zabezpečiť zamestnancom vo všetkých zmenách stravovanie zodpovedajúce zásadám správnej výživy priamo na pracovisku alebo v ich blízkosti v zmysle § 152 ods. 1 Zákonníka práce. Túto povinnosť nemá voči zamestnancom poslaným na pracovnú cestu.
2. Na účely stravovania sa za pracovnú zmenu považuje výkon práce dlhší ako štyri hodiny.
3. Zamestnávateľ neposkytne príspevok na stravovanie zamestnancom počas čerpania dovolenky, čerpania náhradného voľna, PNS, ošetrovania člena rodiny, neplateného voľna, študijného voľna a pod.
4. Zamestnávateľ prispieva na stravovanie vo výške najmenej 55% z ceny jedla, najviac však do výšky 55% stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hod. podľa zákona č. 283/2002 Z.z. o cestovných náhradách.
5. V zmysle Zásad o tvorbe a čerpaní SF na r. 2026 prispieva len vlastným zamestnancom pevnou sumou ku finančnému príspevku. Pre rok 2026 činí táto pevná suma zo SF 1,19 Eur. V súlade s § 152 ods. 8 písm. c) rozširuje okruh fyzických osôb, ktorým bude prispievať na stravovanie podľa ods. 3 § 152 Zákonníka práce, a to o niektorých zamestnancov pracujúcich na dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru. Jedná sa hlavne o zamestnancov, ktorí budú vykonávať výchovno-vyučovaciu činnosť podľa rozvrhu a kmeňových zamestnancov, ktorí v rámci čerpania dovolení budú vykonávať určité práce pre zamestnávateľa – SOŠ podnikania a služieb, Komenského 16, Lipany. Uvedená povinnosť zamestnávateľa bude však zväžená štatutárnym zástupcom organizácie pri konkrétnych činnostiach a bude zakotvená – písomne zachytená v „ďalších dojednaniach“ v dohodách.

6. Zamestnanci si v termíne do 30.11. príslušného roka prostredníctvom dotazníka vyberú medzi 2 spôsobmi stravovania a to medzi stravnými poukážkami a finančným príspevkom na stravovanie.

7. Tento spôsob stravovania, prípadne finančný príspevok na stravovanie bude poskytovaný zamestnancom od 1.1. nasledujúceho roka, každý zamestnanec bude svojim výberom viazaný do 31.12.

8. Každý ďalší výber spôsobu stravovania zamestnancov, prípadne poskytovania finančného príspevku na stravovanie zamestnancom, bude uskutočňovaný od 1.1. nasledujúceho kalendárneho roka a bude záväzný pre zamestnancov 12 mesiacov.

9. V prípade nástupu nového zamestnanca do pracovného pomeru v priebehu kalendárneho roka, si zamestnanec vyberie spôsob stravovania, prípadne poskytovanie finančného príspevku na stravovanie pred nástupom do zamestnania. Tento výber bude pre zamestnanca záväzný do konca aktuálneho kalendárneho roka čiže do 31.12. Následne bude realizovať výber spôsobu stravovania, prípadne poskytovanie finančného príspevku na stravovanie od 1.1. nasledujúceho kalendárneho roka a bude pre neho záväzný na 12 mesiacov.

Regenerácia pracovnej sily zamestnanca

1. Zamestnávateľ zorganizuje pre zamestnancov kolektívne exkurzno-vzdelávacie a oddychové zájazdy. Počas roka sa môže uskutočniť viac zájazdov. Ostatní účastníci (napr. rodinní príslušníci zamestnanca) uhradia na bankový účet SF školy plnú sumu zájazdu, ktorá sa vypočíta z celkovej sumy zájazdu na jednu osobu. Ak sa niektorí zamestnanci na plánovanej akcii nezúčastnia, ale možnosť mali, žiadna náhrada im nepatrí. Príspevok zamestnancovi zo SF podlieha odvodovým a daňovým povinnostiam.
2. V záujme zlepšenia zdravotného stavu zamestnancov umožní zamestnávateľ preventívne zdravotné prehliadky v súlade s platnými predpismi.
3. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že zamestnancom bude v rámci svojich finančných možností poskytovať príspevok na rekreáciu v r. 2026 v zmysle platnej „Smernice o poskytovaní príspevku na rekreáciu pre zamestnancov SOŠ podnikania a služieb, Komenského 16, Lipany“.

IV. Sociálna politika

1. Zamestnávateľ poskytne pri životnom jubileu zamestnancom, ktorí sa dožijú 50 a 60 rokov veku, pri prvom odchode do dôchodku, pri úmrtí manžela/manželky a poprípade detí, kytice v hodnote 20,00 Eur pre jedného zamestnanca.
2. Zo SF zamestnávateľ zabezpečí pohostenie na spoločenské posedenie všetkých zamestnancov ku Dňu učiteľov a pri príležitosti ukončenia roka v hodnote 30,00 Eur na osobu. Súčasťou pohostenia môže byť aj dar pre všetkých zamestnancov, pohostenie s darom nesmie prekročiť 50,00 Eur na osobu.
3. Zamestnávateľ poskytne 25 % zľavu z ceny cukrárskych výrobkov objednaných zamestnancami neobmedzene v priebehu roka v závislosti od možných kapacít cukrárskej dielne.
4. Zamestnávateľ vytvorí podmienky pre zvyšovanie kvalifikácie zamestnancov v zmysle § 153 a nasl. Zákonníka práce. Zamestnancom poskytne pri prehlbovaní a zvyšovaní

kvalifikácie platené voľno počas štúdia, čo zakotví do písomnej dohody uzavretej so zamestnancom.

V. Rozpočet sociálneho fondu na r. 2026

Predpokladaný príjem sociálneho fondu na rok 2026

1. Povinný prídelen vo výške 1% zo sumy:	
- predpokladaný súhrn hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok: 1 235 000 € x 1%	12 350,00 €
2. Ďalší prídelen vo výške 0,5% zo sumy:	
- predpokladaný súhrn hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok: 1 235 000 € x 0,5%	6 175,00 €
3. Zostatok sociálneho fondu z predchádzajúcich rokov	7 368,07 €
Spolu príjmy:	25 893,07 €

Predpokladané výdavky sociálneho fondu na rok 2026

1. Stravovanie	19 700,00 €
2. Na kolektívne exkurzno-vzdelávacie relaxačné zájazdy zamestnancov organizované zamestnávateľom počas roka	3 413,07 €
3. Poskytnutie kytíc zamestnancom pri životnom jubileu 50 a 60 rokov veku, pri prvom odchode do dôchodku, pri úmrtí zamestnanca, jeho manželky/manžela a detí /10 zamestnancov x 20,00 € kytica/	200,00 €
4. Spoločenské posedenie všetkých zamestnancov ku Dňu učiteľov /43 zamestnancov x 30,00 €/	1 290,00 €
Spoločenské posedenie pri príležitosti ukončenia roka spolu s možnosťou obdarovania zamestnancov. /43 zamestnancov x 30,00€/	1 290,00 €
Spolu výdavky:	25 893,07 €

V. Záverečné ustanovenia

1. Plnenie kolektívnej zmluvy sa bude polročne vyhodnocovať na požiadanie jednej zo zmluvných strán. Po tomto hodnotení môže ktorákoľvek zo zmluvných strán požiadať o zmenu alebo doplnenie tejto kolektívnej zmluvy. Zmluvné strany sú povinné o návrhu na zmenu alebo doplnenie kolektívnej zmluvy rokovať najneskôr do 30 dní od jeho doručenia.
2. Zmluvné strany sa dohodli na výmene nevyhnutných informácií potrebných na uzatvorenie kolektívnej zmluvy na ďalšie obdobie.

3. Kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvnými stranami. Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie 1.1.2026-31.12.2026, nadobúda účinnosť 1. januára 2026 a končí 31.decembra 2026.
4. Kolektívna zmluva je vyhotovená v dvoch rovnopisoch. Zamestnávateľ dostane jeden rovnopis a ZO OZ PŠaV na Slovensku pri SOŠ PaS, Komenského 16, Lipany jeden rovnopis.

Ing.Jaroslav Hanko – predseda ZO OZ

Mgr. Karol Tkáč – riaditeľ školy