

Kolektívna zmluva na rok 2026

uzatvorená dňa 27.02.2026

medzi

zamestnávateľom:

STREDNÁ ODBORNÁ ŠKOLA polytechnická a služieb arm. gen. L. Svobodu

Bardejovská 715/18, 089 01 Svidník

IČO: 00893692

zastúpeným **Mgr. Jozefom Dirgom**, riaditeľom školy (ďalej len „zamestnávateľ“)

na jednej strane

a

odborová organizácia:

Základná organizácia OZ PŠaV na Slovensku pri Strednej odbornej škole polytechnickej a služieb arm. gen. L. Svobodu Svidník

IČO: 57488428

zastúpenou **Ing. Jánom Mačugom**, predsedom ZO OZ (ďalej len „odborová organizácia“)

na druhej strane

1 . Úvodné ustanovenia

Článok 1

Všeobecné ustanovenia

Táto kolektívna zmluva je uzavretá na roka 2026 podľa § 231 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov, v súlade s § 2 ods. 3 písm. d) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov. Táto kolektívna zmluva bližšie upravuje individuálne a kolektívne právne vzťahy medzi zamestnávateľom a zamestnancami zastúpenými odbormi, zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a o doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ďalšími všeobecne záväznými predpismi.

Článok 2

Spôsobilosť zmluvných strán na uzatvorenie KZ

1. Odborová organizácia má právnu subjektivitu podľa zákona č. 83/1990 Zb. o združovaní občanov v znení neskorších predpisov a podľa stanov odborovej organizácie.
2. Oprávnenie uzatvoriť túto kolektívnu zmluvu vyplýva odborovej organizácii zo zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov a splnomocnenia členskou schôdzou zo dňa 12. 02. 2026, ktorým splnomocnila na rokovanie uzatvorenie kolektívnej zmluvy Ing. Jána Mačugu, predsedu odborovej organizácie. Predseda odborovej organizácii je splnomocnencom na kolektívne vyjednávanie a uzavretie kolektívnej zmluvy.
3. Zamestnávateľ má právnu subjektivitu založenú zriaďovacou listinou zo dňa 01.07.2002, vrátane jej zmien a dodatkov. Oprávnenie zástupcu zamestnávateľa rokovať a uzatvoriť túto kolektívnu zmluvu vyplýva z jeho funkcie riaditeľa školy ako štatutárneho zástupcu zamestnávateľa.
4. Na účely tejto kolektívnej zmluvy sa môže používať na spoločné označenie odborovej organizácie a zamestnávateľa označenie "zmluvné strany", namiesto označenia kolektívna zmluva skratka "KZ", namiesto označenia Zákonník práce skratka „ZP“, zákona o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme skratka "OVZ", zákon o výkone práce vo verejnom záujme „ZOVZ“ a na miesto Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa skratka “KZVS“

Článok 3

Uznanie odborovej organizácie a zamestnávateľa

1. Zamestnávateľ uznáva v zmysle § 231 a § 232 ZP ako svojho zmluvného partnera na uzatvorenie tejto kolektívnej zmluvy odborovú organizáciu. Odborová organizácia uznáva zamestnávateľa ako zmluvného partnera na rokovanie a uzatvorenie tejto kolektívnej zmluvy.
2. Zmluvné strany sa zaväzujú, že nebudú v budúcnosti počas účinnosti tejto kolektívnej zmluvy spochybňovať vzájomné oprávnenie vystupovať ako zmluvná strana tejto kolektívnej zmluvy.
3. Výbor odborovej organizácie je oprávnený najmä:
 - vstupovať na pracoviská zamestnávateľa SOŠ polytechnickej a služieb arm. gen. L. Svobodu, Bardejovská 715/18, Svidník
 - podávať návrhy na zlepšenie pracovných podmienok,
 - vyžadovať od zamestnávateľa, aby dal pokyn na odstránenie zistených nedostatkov,
 - navrhovať zamestnávateľovi a iným orgánom, povereným kontrolou dodržiavania zákonnosti v pracovnoprávných vzťahoch, aby podľa príslušných predpisov použili vhodné opatrenia voči zamestnancom, vrátane vedúcich zamestnancov, ktorí porušujú pracovnoprávne predpisy alebo povinnosti, vyplývajúce pre nich z KZ,

- vyžadovať od zamestnávateľa správy o tom, aké opatrenia boli prijaté na odstránenie nedostatkov zistených pri výkone kontroly alebo na realizáciu návrhov, ktoré podali odborové orgány vykonávajúce túto kontrolu.
4. Pre členstvo alebo činnosť v odboroch, výkon odborovej funkcie, kritiku alebo spor nebudú voči nikomu zo strany zamestnávateľa vyvodzované žiadne postihy ani iné nepriaznivé opatrenia.

Článok 4

Pôsobnosť, platnosť, záväznosť a účinnosť KZ

1. Táto KZ upravuje pracovné podmienky a podmienky zamestnávania, individuálne a kolektívne vzťahy medzi zamestnávateľom a jeho zamestnancami a práva a povinnosti zmluvných strán.
2. Táto KZ je záväzná pre zmluvné strany a zamestnancov, ktorí sú u zamestnávateľa v pracovnom pomere na ustanovený pracovný čas a v pracovnom pomere na kratší pracovný čas. KZ sa nevzťahuje na zamestnancov zamestnávateľa, ktorí u neho pracujú na dohodu o vykonaní práce, na dohodu o brigádnickej práci študentov a na dohodu o pracovnej činnosti. Na zamestnancov, ktorí čerpajú materskú dovolenku, na rodinných príslušníkov, na bývalých zamestnancov, ktorí po skončení pracovného pomeru u zamestnávateľa odišli do dôchodku sa táto KZ vzťahuje vtedy, ak je to priamo uvedené v príslušnom ustanovení.
3. Táto KZ je platná dňom jej podpisu zmluvnými stranami. Účinnosť tejto KZ sa začína dňom 01. 03. 2026 a končí dňom 31. 12. 2026. Zmena legislatívy, ktorá bude mať vplyv na článku KZ, bude riešená po dohode zmluvných strán dodatkami ku KZ. KZ nadobudne účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia na webovom sídle zamestnávateľa. Zamestnávateľ sa zaväzuje KZ zverejniť bezodkladne po podpísaní oboma zmluvnými stranami a o dátume zverejnenia informovať odborovú organizáciu.
4. Zmluvné strany sa zaväzujú začať vyjednávanie o novej kolektívnej zmluve najneskôr do 15.11.2026.

Článok 5

Zmena kolektívnej zmluvy

1. KZ a jej rozsah sa môžu meniť len po dohode jej zmluvných strán, na základe písomného návrhu na zmenu KZ jednou zo zmluvných strán. Dohodnuté zmeny sa označia ako „dodatok ku KZ“ a číslujú sa v poradí, v akom sú uzatvorené.
2. Zmluvné strany sa zaväzujú doplnkom ku KZ zmeniť do budúca (teda nie retroaktívne) ustanovenia KZ, ak to ustanoví všeobecne záväzný predpis, ako aj ustanovenia KZ, ktoré zakladajú finančné nároky, a to v závislosti od prideleného rozpočtu zamestnávateľovi. Zmluvné strany môžu po vzájomnej dohode doplnkom k tejto KZ zmeniť aj iné ustanovenia tejto KZ bez obmedzenia.

Článok 6

Archivovanie kolektívnej zmluvy

Zmluvné strany uschovajú túto KZ po dobu 5 rokov od skončenia jej účinnosti.

Článok 7

Oboznámenie zamestnancov s kolektívnou zmluvou

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje po podpísaní KZ túto rozmnožiť a v dvoch rovnopisoch ju doručiť predsedovi odborovej organizácie v lehote 10 dní od jej podpísania.
2. Odborová organizácia sa zaväzuje zabezpečiť oboznámenie zamestnancov zamestnávateľa s obsahom tejto KZ do 15 dní od jej uzatvorenia. Zamestnanci budú oboznámení KZ prostredníctvom Edupage. Z oboznámenia s obsahom KZ sa vyhotoví zápisnica, ktorej príloha bude prezenčná listina oboznámených zamestnancov. Odborová organizácia sa zaväzuje poskytnúť svojmu členovi na základe jeho žiadosti kópiu tejto KZ do 30 dní od požiadania. Platná kolektívna zmluva je prístupná zamestnancom v zborovni a v elektronickej podobe na oficiálnej stránke školy.
3. Novoprijímaných zamestnancov do pracovného pomeru oboznámi zamestnávateľ s touto KZ v rámci plnenia povinností v zmysle §-u 47 ods. 2 ZP.
4. Každý zamestnanec má právo nazrieť do originálu KZ u predsedu odborovej organizácie.

Časť 2

Článok 8

Pracovný podmienky a podmienky zamestnávania

1. Pracovný čas zamestnanca je 37 a 1/2 hodiny týždenne; pracovný čas zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo v oboch zmenách v dvojzmennej prevádzke je 36 a 1/4 hodiny týždenne a pracovný čas zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo vo všetkých zmenách v trojzmennej prevádzke alebo v nepretržitej prevádzke je 35 hodín týždenne.
2. Základná výmera dovolenky je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku, a zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa. Dovolenka zamestnancov ustanovených v § 103 ods. 3 Zákonníka práce je najmenej deväť týždňov v kalendárnom roku. Na rozsah nároku zamestnanca na dovolenku podľa prvej až tretej vety nemá vplyv nadobudnutie účinnosti tejto kolektívnej zmluvy v priebehu kalendárneho roka.
3. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi na jeho žiadosť dva dni pracovného voľna v období od 01.03.2026 do 31.12.2026 podľa § 141 ods. 3 písm. c) Zákonníka práce; za čas pracovného voľna patrí zamestnancovi náhrada funkčného platu.

4. Výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie v zamestnávateľských zmluvách uzatvorených v období od 01.03.2026 do 31.12.2026 je najmenej 2 % z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení.

5. Celkový prídel do sociálneho fondu je tvorený:

- a) povinným prídelom vo výške 1 % a
- b) ďalším prídelom vo výške najmenej 0,05 %

zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.

Článok 9

Zdravotná starostlivosť

1. Zamestnanec je povinný sa vo vzťahu k práci pred uzatvorením pracovnoprávneho vzťahu podrobiť lekárskej preventívnej prehliadke (§ 30 zákona č. 355/2007 Z. z.).

2. Zamestnávateľ má vybaviť pracoviská príslušnými hygienickými pomôckami a stav lekárničiek udržiavať v zmysle platných noriem.

3. Zamestnávateľ sa zaväzuje poskytnúť počas dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca prvýkrát v kalendárnom polroku (ďalej len „DPNZ“) výšku náhrady príjmu:

- a) od prvého do tretieho dňa DPNZ – 40% denného vymeriavacieho základu zamestnanca (§ 8 zákona č. 462/2003 Z. z.), od štvrtého do štrnásteho dňa DPNZ – 65% denného vymeriavacieho základu zamestnanca (§ 8 zákona č. 462/2003 Z. z.), v prípade nedostatku fin. prostriedkov ostáva 55% denného vymeriavacieho základu
- b) od pätnásteho dňa výšku náhrady mzdy za pracovnú neschopnosť uhradza sociálna poisťovňa.

Článok 10

Záverečné ustanovenia

1. Zmluvné strany sa dohodli vykonávať hodnotenie plnenia kolektívnej zmluvy ročne, na vyžiadanie jednej zo zmluvných strán.

2. Kolektívna zmluva na rok 2026 je platná od 01. 03. 2026 do 31.12. 2026.

V prípade, že do tohto času nebude uzatvorená nová kolektívna zmluva, predlžuje sa platnosť a účinnosť tejto kolektívnej zmluvy do uzatvorenia novej kolektívnej zmluvy.

3. Táto KZ je vyhotovená v 5 exemplároch rovnakej platnosti a je k dispozícii na spoločnom serveri organizácie. KZ obdržia:

- riaditeľ školy
- zástupcovia riaditeľa školy
- predseda základnej odborovej organizácie

4. Zamestnávateľ sa zaväzuje v súlade so Zákonom o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene doplnení niektorých zákonov s §5a ods. 5 písm. b) zák. 211/2000 Z. z. Kolektívnu zmluvu zverejniť na svojej internetovej stránke.

5. Zmluvné strany vyhlasujú, že túto kolektívnu zmluvu si prečítali, súhlasia s jej obsahom, a preto ju na znak toho podpisujú.
6. Kolektívna zmluva nadobúda účinnosť dňom jej podpisu oboma zmluvnými stranami.

Vo Svidníku dňa

.....

Ing. Ján Mačuga, predseda ZO OZ

.....

Mgr. Jozef Dirga, riaditeľ školy
za zamestnávateľa