



## KOLEKTÍVNA ZMLUVA NA ROK 2024 - 2025

uzavretá medzi

Základnou odborovou organizáciou pri CSS AMETYST zastúpenou  
**Bc. Magdalénou Barnovou** – predsedníčkou Výboru ZOO CSS

a

zamestnávateľom CSS AMETYST zastúpeným  
**PhDr. Jozefom Sabolom** – riaditeľom CSS AMETYST

## **Všeobecné ustanovenia**

### **Čl.1**

Táto kolektívna zmluva bližšie upravuje individuálne a kolektívne právne vzťahy medzi zamestnávateľom a zamestnancami zastúpenými odbormi, v súlade s platnými všeobecne záväznými právnymi predpismi.

### **Čl.2**

Zamestnávateľ je povinný umožniť pôsobenie základnej odborovej organizácie na pracovisku a uznáva základnú odborovú organizáciu za oprávneného predstaviteľa zamestnancov pri kolektívnom vyjednávaní.

### **Čl.3**

Zamestnávateľ sa bude stretávať s výborom základnej odborovej organizácie na podnet ZOO podľa potreby, minimálne raz štvrtročne, za účelom riešenia problémov týkajúcich sa oboch strán.

### **Čl. 4**

Zamestnávateľ sa zaväzuje pravidelne prizývať povereného zástupcu výboru ZOO na porady vedenia organizácie.

### **Čl.5**

Zamestnávateľ poskytne základnej odborovej organizácii pracovné priestory (zasadačku) pre nevyhnutnú organizačnú, kultúrnu a vzdelávaciu činnosť, ako aj na konanie členských schôdzí.

### **Čl.6**

#### **1. členský príspevok**

Zamestnávateľ bude bezplatne každému členovi základnej odborovej organizácie, po vyjadrení jeho súhlasu, zrážať 1% z čistej mesačnej mzdy, ako členský príspevok v súlade s finančným poriadkom SOZ, ktoré poukáže na účet ZOO najneskôr do 10 dní po vykonaní zrážky.

Nárok na benefity pre člena základnej odborovej organizácie vznikne najskôr po zaplatení 2- mesačného členského príspevku.

#### **2. udržiavací príspevok**

Výška udržiavacieho členského príspevku člena základnej organizácie, ktorý nepracuje, je dlhodobo práceneschopný, rodiča na ďalšej rodičovskej dovolenke, člena starobného dôchodcu je 0,50 EUR mesačne. Udržiavací príspevok sa uhrádza priamo v pokladni odborovej organizácie.

### **Čl.7**

Zamestnávateľ umožní funkcionárom odborov, aby sa mohli zúčastňovať odborového vzdelávania v tých oblastiach, ktoré sú predmetom ich činnosti (oblasť pracovno-právna, sociálna, mzdová, BOZP a pod.), bez nároku na mzdu.

### **Čl.8**

Organizácia poskytne zamestnancovi pracovné voľno v nevyhnutne potrebnom rozsahu na výkon verejných funkcií, občianskych povinností a iných úkonov, ktoré sú vo všeobecnom záujme, pokiaľ tieto činnosti nemožno vykonať mimo pracovného času (§ 136 ods.1 ZP).



#### Čl.9

Organizácia sa zaväzuje umožniť prístup ku všetkým všeobecne záväzným predpisom, ktoré vo svojej práci uplatňuje pre všetkých pracovníkov organizácie. Tieto sú k dispozícii u riaditeľa CSS a na EaVP.

#### Čl.10

Odboroví funkcionári sa zaväzujú zachovávať mlčanlivosť o skutočnostiach, o ktorých sa dozvedia pri výkone svojej funkcie, pokiaľ by porušením mlčanlivosti mohlo dôjsť k porušeniu oprávnených záujmov zamestnávateľa.

#### Čl.11

Odboroví funkcionári nebudú zo strany zamestnávateľa diskriminovaní za ich námety a kritické pripomienky, nesmú byť za plnenie úloh vyplývajúcich z výkonu ich funkcie zamestnávateľom znevýhodňovaní ani inak postihovaní.

### **Pracovno-právne vzťahy**

#### Čl.12

Pracovná doba v CSS AMETYST, 09401 Tovarné 117 od 1.1.2024 po dohode s vedením CSS je nasledovná -

- hod. denne (7,5 hod. + 0,5 hod. prestávka na obed), platí pre :
  - THP pracovníci
  - hlavná sestra, fyzioterapeut, sestry
  - vedúca stravovacej prevádzky
  - upratovačky, práčky
  - pracovníci údržby
  - skladníčka potrav. skladu
  - kuchárky, pomocné kuchárky
  - opatrovatelky
  - sociálne pracovníčky, inštruktori sociálnej rehabilitácie
- U zamestnancov : THP, koordinátor a garant zdravotnej starostlivosti, fyzioterapeut, vedúca stravovacej prevádzky, upratovačky, práčky, koordinátor a garant sociálnej práce, sociálne pracovníčky, inštruktori sociálnej rehabilitácie - pracovná doba začína o 7.00 hod. a končí o 15.00 hod.
- U zamestnancov strav.prevádzky (kuchárky, pomocné kuchárky) je pracovná doba :
  - dopoludnia od 5.30 hod do 13.30 hod.
  - popoludní od 11.00 hod do 19.00 hod.
  - skladníčka potr. skladu od 7.00 hod. do 15.00 hod.
- U zamestnancov údržby je pracovná doba nasledovná :

vykurovacia sezóna - riadna zmena	7.00 hod. do 15.00 hod.
služba kotolňa - pondelok	7,00 hod. do 15,00 hod
utorok - piatok	7,00 hod. do 14,00 hod.
sobota	6.00 hod. do 7.00 hod    14.00 hod. do 15.00 hod
nedeľa	6.00 hod. do 7.00 hod.    14.00 hod. do 15.00 hod.
mimo vykurovacej sezóny - riadna zmena 7.00 hod. do 15.00 hod.	
služba kotolňa - pondelok - streda	7,00 hod. do 15,00 hod
štvrtok - piatok	7,00 hod. do 14,00 hod.
sobota	6.00 hod. do 7.00 hod
nedeľa	6.00 hod. do 7.00 hod.
- U opatrovateliek je pracovná doba nasledovná :
  - ranná zmena 6.00 hod. do 14.00 hod.
  - odpoľudňajšia zmena 14.00 hod. do 22.00 hod.
  - nočná zmena 22.00 hod. do 6.00 hod.



#### Čl.13

Na základe žiadosti zamestnanca zo závažných dôvodov umožní vedenie CSS vhodnú úpravu pracovného času, pokiaľ by úpravou nedošlo k narušeniu prevádzky podľa § 90 ods.11 ZP.

#### Čl.14

Prestávky v práci na jedlo a oddych sa zamestnancom poskytujú v trvaní 30 minút a to po odpracovaní 4 hodín pracovnej zmeny podľa § 91 odst.2.

#### Čl. 15

Podľa čl. II ods.2 kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č.553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2023 základná výmera dovolenky je 5 týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši 33 rokov veku. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí aj zamestnancovi ktorý nedovŕšil 33 rokov veku, ale trvale sa stará o dieťa.

Čerpanie dovolenky umožniť zamestnancom podľa plánu dovoleniek za kalendárny rok.

#### Čl. 16

Ak dôjde k prechodu práv a povinností z pracovnoprávných vzťahov, je zamestnávateľ povinný dodržiavať KZ dohodnutú predchádzajúcim zamestnávateľom a to až do skončenia jej účinnosti.

#### Čl.17

Za rodinného príslušníka sa považuje manžel(ka), vlastné dieťa, dieťa zverené zamestnancovi právoplatným rozhodnutím príslušného orgánu na neskoršie osvojenie, alebo do pestúnskej starostlivosti, rodič zamestnanca, súrodenec zamestnanca, manžel(ka) súrodenca zamestnanca, rodič manžela(ky), súrodenec manžela(ky), prarodič zamestnanca, prarodič jeho manžela(ky), vnuk zamestnanca a iná osoba, ktorá so zamestnancom žije v spoločnej domácnosti.

#### Čl.18

Za rodinného príslušníka pri organizovaní zájazdu sa považuje:

- a) do zahraničia – člen odborovej organizácie + manžel(ka) alebo jedno dieťa do skončenia školskej dochádzky (25 rokov)
  - dieťa do 25 rokov evidované na úrade práce, ak sa preukáže dokladom, že nepoberá žiadny sociálny príspevok
- b) rodinný výlet – člen odborovej organizácie + manžel(ka) a deti do skončenia školskej dochádzky alebo dieťa ťažko telesne postihnuté, ktoré ešte nedovŕšilo 25. rok života.

Zamestnanci a ich rodinní príslušníci, ktorí nie sú členmi ZOO zaplatia za zájazd výšku poplatku, ktorý sa vypočíta z aktuálnej ceny zájazdu.

#### Čl. 19

Podľa § 141 ods.2., pís.c bod 2 sprevádzanie postihnutého dieťaťa do zariadenia sociálnej starostlivosti alebo špeciálnej školy pracovné voľno s náhradou mzdy sa poskytne len jednému z rodinných príslušníkov na nevyhnutne potrebný čas, najviac na 10 dní v kalendárnom roku .

Pracovné voľno s náhradou mzdy podľa § 141 odst. 2 pís. e ZP sa poskytne zamestnancovi na jeden deň na vlastnú svadbu.

Pracovné voľno bez náhrady mzdy sa poskytne zamestnancovi na jeden deň na účasť na svadobnom obrade pri svadbe dieťaťa a v rovnakom rozsahu sa poskytne pracovné voľno bez náhrady mzdy pri svadbe rodiča.





Podľa § 141 ods.6 sa výška nároku na vyšetrenie alebo sprevádzanie upravuje takto :

Ak zamestnanec nastúpi do pracovného pomeru :

- počas prvej tretiny kalendárneho roka t.j. v období od 1.1.do 30.4. daného roka, vznikne mu nárok na pracovné voľno s náhradou mzdy na vyšetrenie v rozsahu 7 dní a na vyšetrenie jeho rodinného príslušníka tiež v rozsahu 7 dní
- počas druhej tretiny kalendárneho roka t.j. v období od 1.5.do 31.8 . daného roka, vznikne mu nárok na pracovné voľno s náhradou mzdy na vyšetrenie v rozsahu 5 dní a na vyšetrenie jeho rodinného príslušníka tiež v rozsahu 5 dní
- počas tretej tretiny kalendárneho roka t.j. v období od 1.9. do 31.12. daného roka, vznikne mu nárok na pracovné voľno s náhradou mzdy na vyšetrenie v rozsahu 3 dni a na vyšetrenie jeho rodinného príslušníka tiež v rozsahu 3 dni

Skončenie pracovného pomeru zamestnanca v kalendárnom roku, v ktorom mu vznikol pracovný pomer (a súčasne s ním aj právo čerpať pracovné voľno s náhradou mzdy na vyšetrenie v zdravotníckom zariadení) nemá dopad na krátenie tohto nároku, alebo upraveného podľa § 141 ods.6 ZP. Podstatné je, kedy pracovný pomer vznikol.

Pracovné voľno s náhradou mzdy sa poskytne na nevyhnutne potrebný čas na preventívne lekárske prehliadky súvisiace s tehotenstvom, ak vyšetrenie alebo ošetrenie nebolo možné vykonať mimo pracovného času.

Podľa §141 ods.2 pís. b, pracovné voľno s náhradou mzdy sa poskytne zamestnancovi na nevyhnutne potrebný čas na prevoz manžela (družky) do zdravotníckeho zariadenia a späť pri narodení dieťaťa.

Podľa §141 ods.2 pís. d, pracovné voľno s náhradou mzdy sa poskytne zamestnancovi

- 2 dni pri úmrtí manžela, druha (manželky, družky), dieťaťa a na ďalší deň na účasť na pohrebe týchto osôb
- 1 deň na účasť na pohrebe rodiča a súrodenca zamestnanca, rodiča a súrodenca jeho manžela/ky, ako aj manžela/ky súrodenca zamestnanca a na ďalší deň, ak zamestnanec obstaráva pohreb týchto osôb / potvrdenie obecného úradu o usporiadaní pohrebu/
- na nevyhnutne potrebný čas, najviac na jeden deň, na účasť na pohrebe prarodiča alebo vnuka zamestnanca alebo prarodiča jeho manžela/ky alebo
- inej osoby, ktorá síce nepatrí k uvedeným najbližším príbuzným, ale žila so zamestnancom v čase úmrtia v spoločnej domácnosti / potvrdenie z obecného úradu o spoločnom živí v domácnosti.

Podľa § 141 ods.2 pís .h pracovné voľno bez náhrady mzdy sa poskytne na nevyhnutne potrebný čas, najviac na jeden deň, zamestnancovi pri sťahovaní v tej istej obci a pri sťahovaní do inej obci najviac na dva dni ak ide o sťahovanie v záujme organizácie, poskytne sa pracovné voľno s náhradou mzdy.

Podľa § 141 ods.2 pís.f pracovné voľno bez náhrady mzdy sa poskytne zamestnancovi pri nepredvídanom prerušení premávky alebo meškaní hromadných dopravných prostriedkov a to na nevyhnutne potrebný čas, ak nemohol dosiahnuť miesto pracoviska iným spôsobom.

Podľa § 141 odst.3 pís. a pracovné voľno s náhradou mzdy sa poskytne na nevyhnutne potrebný čas členom delegácie zamestnancov na pohreb spolupracovníka, ktorých určí príslušný odborový orgán po dohode s organizáciou.



## Čl.20

1. Ak zamestnávateľ zamýšľa uskutočniť štrukturálne zmeny, organizačné alebo racionalizačné opatrenia, v dôsledku ktorých dôjde k uvoľneniu zamestnancov podľa §73 ods.2, informuje včas, spravidla 1 mesiac pred ukončením zmien, odborový orgán. Pritom ho informuje najmä o dôvodoch zamýšľaných opatrení, o počtoch a štruktúre zamestnancov, ktorých sa budú dotýkať a prerokuje s ním opatrenia umožňujúce predísť alebo obmedziť uvoľnenie zamestnancov a opatrenia na zmiernenie nepriaznivých dôsledkov uvoľnenia pre týchto zamestnancov, predovšetkým možnosť ich umiestnenia vo vhodnom zamestnaní na iných úsekoch pracoviska.

2. Pri rozhodovaní o tom, s ktorými zamestnancami bude v dôsledku organizačných zmien rozviazaný pracovný pomer, bude zamestnávateľ prihliadať na pracovnú výkonnosť pracovníkov, a ak to bude nevyhnutné, nerozviaže pracovný pomer s osamelými zamestnancami, ktorí sa starajú o deti do 15 rokov veku a so zamestnancami nad 55 rokov veku.

3. Zamestnancom, ktorí by mali byť z dôvodu plánovaných organizačných zmien uvoľnení z pracovného pomeru, oznámi zamestnávateľ toto včas, najneskôr 1 mesiac vopred.

4. V prípade, že sa v organizácii vytvorilo nové pracovné miesto, toto bude prednostne ponúknuté bývalému zamestnancovi, ktorý bol uvoľnený v dôsledku organizačných zmien, pokiaľ na to budú postačovať jeho kvalifikačné predpoklady.

## Čl.21

### **Hmotné zabezpečenie uvoľnených zamestnancov**

**Odstupné** - pri výplate odstupného sa bude postupovať podľa § 76 zákonníka práce.

**Odchodné** - podľa § 76a pri prvom skončení pracovného pomeru, po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok /invalidita viac ako 70 %/ patrí zamestnancovi odchodné vo výške dvojnásobku funkčného platu zamestnanca. Ak zamestnanec bude aj po nadobudnutí predčasného starobného dôchodku, starobného dôchodku, alebo invalidného / invalidita 70%/ v pracovnom pomere, odchodné mu bude vyplatené v sume jedného funkčného platu zamestnanca .

### **Hmotná zainteresovanosť**

#### **Mzda**

## Čl.22

Zamestnávateľ bude informovať Zoo a zamestnancov o všetkých mzdových predpisoch platných pre odmeňovanie pracovníkov v organizácii, ako aj všetkých pripravovaných zmenách v tejto oblasti.

## Čl.23

Jednotliví zamestnanci podľa vykonanej práce, kvalifikačného predpokladu a dĺžky odbornej praxe, sú zaradení do jednotlivých tarifných tried a platových stupňov na základe zákona o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme č.553/2003 Z.z. v znení neskorších predpisov.

Zamestnancom, na ktorých sa vzťahujú príplatky podľa paragrafu 8, 9, 10, 11, 13, 19, 20 na základe zákona o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme č.553/2003 Z.z. v znení neskorších predpisov budú príplatky vyplácané vo výške finančných možností organizácie.

Podľa nariadenia vlády č.388/2018 Z.Z. § 2 zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme odmeňovanému podľa základnej stupnice platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme patrí od 1.júla 2022 tarifný plat v sume platovej tarify podľa prílohy č.3.

#### Čl.24

Mzda je splatná pozadu za mesačné obdobie a to 13.dňa nasledujúceho mesiaca/výplatný termín/.

### **Príplatky ku mzde**

#### Čl.25

Zamestnancovi patrí za hodinu práce v noci príplatok v sume 25% hodinovej sadzby funkčného platu, najmenej však príplatok rovnajúci sa sume ustanovenej podľa § 123 ods.1 zákonníka práce.

Zamestnancovi patrí za hodinu práce v sobotu alebo v nedeľu príplatok v sume 30 % hodinovej sadzby funkčného platu, najmenej však príplatok rovnajúci sa sume ustanovenej podľa § 122a ods.1, a § 122b ods.1 zákonníka práce.

Zamestnancovi patrí za hodinu práce vo sviatok príplatok v sume 100 % hodinovej sadzby funkčného platu.

Deň pracovného pokoja v CSS AMETYST začína o 6,00 hod.- nástupom rannej pracovnej zmeny trojzmennej prevádzky a končí o 6,00 hod. nasledujúceho dňa.

Za každú hodinu práce nadčas patrí zamestnancovi hodina náhradného voľna poskytnutého do 12 kalendárnych mesiacov, spravidla v danom mesiaci. Nadčasové hodiny sa v organizácii nepreplácajú.

Zamestnancovi za starostlivosť o pridelené služobné motorové vozidlo a za jeho vedenie na účely plnenia pracovných úloh, patrí príplatok mesačne až do sumy 20 eur. Podmienky na poskytovanie príplatku za starostlivosť a vedenie služobného motorového vozidla zamestnávateľ upraví vo vnútornom predpise.

### **Životné a pracovné jubileá, hmotná zainteresovanosť**

#### Čl.26

- Pri dovŕšení 50 rokov, 60 rokov života obdrží zamestnanec odmenu zo mzdových prostriedkov vo výške 100,- EUR.
- Zamestnancovi za odpracované roky v CSS AMETYST , Tovarné 117 bude vyplatený jednorazový motivačný príspevok - po odpracovaní 10 rokov - 50.- Eur
  - 15 rokov - 100.- Eur
  - 20 rokov - 150.- Eur
  - 25 rokov - 200.- Eur
  - 30 rokov - 250.- Eur
  - 35 rokov - 300.- Eur
  - 40 rokov - 350.- Eur



Odmenu na základe návrhu vedúceho úseku schvaľuje riaditeľ CSS. Na odmeny poskytované zo mzdových prostriedkov niet právneho nároku, nakoľko sa poskytujú podľa miery zásluhovosti zamestnanca a v rámci mzdových prostriedkov podľa aktuálnych finančných možností zamestnávateľa.

## **Pracovné podmienky a bezpečnosť pri práci**

### **Čl.27**

V súlade so ZP paragraf 147 zamestnávateľ bude vytvárať podmienky pre bezpečnú a zdravotne nezávadnú prácu.

### **Čl.28**

Zamestnávateľ zabezpečí pridelovanie ochranných pracovných pomôcok a prostriedkov podľa smernice vydananej 01.10.2011 zamestnancom prácovne, upratovačkám, kuchárkam, údržbárom, opatrovateľkám, sestram, fyzioterapeutom, sociálnym pracovníkom a inštruktorom sociálnej rehabilitácie, vedúcej stravovacej prevádzky, administratívnym pracovníkom, skladníkom, v zmysle vypracovaného zoznamu pracovísk, pracovných činností a povolání, pre ktoré sa požadujú OPP.

### **Čl. 29**

Zamestnávateľ rešpektuje v zmysle paragrafu 149 ZP právo výkonu kontroly nad stavom BOZP.

### **Čl. 30**

Podľa § 198 ods.2 ZP spôsob a rozsah náhrady škody spôsobenej zamestnancom pracovným úrazom alebo chorobou z povolania zamestnávateľ prerokuje s odborovou organizáciou a s pracovníkom bez zbytočného odkladu.

## **Sociálna starostlivosť**

### **Sociálny fond, tvorba, čerpanie**

### **Čl.31**

Sociálny fond tvorí zamestnávateľ na základe hrubých miezd zamestnancov ako vlastný náklad, ktorý slúži na realizáciu sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov. Celkový prídel do sociálneho fondu v CSS AMETYST je od 1.1.2024 tvorený nasledovne :

- a) povinným prídelom vo výške 1% a
  - b) ďalším prídelom vo výške 0,05 % zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok v súlade s vyššou kolektívnou zmluvou.
- Fond sa tvorí v deň dohodnutý na výplatu mzdy alebo platu.

Použitie fondu:

Zamestnávateľ v rámci realizácie svojej sociálnej politiky poskytuje zamestnancom z fondu príspevok na:

- stravovanie zamestnancov nad rozsah ustanovený osobitnými predpismi
- účasť na kultúrnych a športových podujatiach
- rekreácie a služby, ktoré zamestnanec využíva na regeneráciu pracovnej sily
- ďalšiu realizáciu sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov



- V zmysle ZP paragrafu 152 zabezpečí zamestnávateľ všetkým zamestnancom jedno hlavné teplé jedlo vrátane vhodného nápoja v priebehu pracovnej zmeny. CSS AMETYST má vytvorené podmienky na zabezpečenie stravy pre zamestnancov aj v nočných zmenách. Pokiaľ má zamestnanec v nočnej službe záujem o odber stravy, nahlási stravovacej prevádzke konkrétny dátum a strava bude pripravená v miestnosti a chladničke príslušného tímu, kde si ju zamestnanec môže ohriať v mikrovlnnej rúre.

Zmluvné strany sa dohodli:

Stravná jednotka u zamestnancov zodpovedá obstarávacej cene surovín zvýšenej o osobné a vecné náklady súvisiace s prípravou jedla (hodnota jedla činí 2,88 EUR)

- zamestnávateľ prispieva zamestnancom 55 percentami hodnoty jedla (ZP § 152 odst. 3), od 1.1.2024 to činí 1,58 EUR.
  - príspevok zo sociálneho fondu vo výške 0,40 EUR na jedno jedlo od 1.1.2024
  - zostatok hradí stravník, t.j. 0,90 EUR za jeden stravný lístok.
- využitie rehabilitácie zamestnancami v CSS AMETYST :  
ak má zamestnanec rehabilitáciu indikovanú odborným lekárom, ako liečebnú procedúru, umožní zamestnávateľ vykonanie rehabilitačných procedúr fyzioterapeutmi zariadenia a s využitím dostupných prístrojov a prostriedkov rehabilitácie v riadnom pracovnom čase zamestnanca i fyzioterapeuta na regeneráciu pracovnej sily zamestnancov so súhlasom riaditeľa CSS a po dohode s koordinátorom a garantom zdravotného stavu a fyzioterapeutmi.

#### Čl. 32

Zamestnávateľ umožní pre zamestnancov lekárske prehliadky :

- pracovníci údržby 1x za dva roky
- zdravotnícki pracovníci 1x za dva roky
- stravovacia prevádzka 1x za dva roky
- práčovňa a upratovačky 1x za dva roky
- THP každých 5 rokov
- THP nad 50 rokov každé 3 roky
- darcovia krvi 1x ročne
- prehliadku na nočné zmeny 1x ročne

#### Príspevky na rekreáciu zamestnancov

#### Čl. 33

**Od 1.1.2019** sú daňovým výdavkom zamestnávateľa podľa § 19 ods.2 písm. c) bod 5 zákona o dani z príjmov aj príspevky na rekreáciu zamestnancov poskytnuté podľa § 152a ZP .

Zamestnávateľ, ktorý zamestnáva viac ako 49 zamestnancov (teda aj CSS AMETYST) má povinnosť poskytnúť zamestnancovi, ktorého pracovný pomer trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov, na jeho žiadosť príspevok na rekreáciu v sume 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 eur za kalendárny rok.

Oprávnenými výdavkami na rekreáciu sú preukázané výdavky zamestnanca na:

- služby cestovného ruchu alebo pobytový balík, ktorého súčasťou môžu byť stravovacie služby s ubytovaním najmenej na dve prenocovania na území SR, služby cestovných kancelárií a cestovných agentúr, sprievodcovské služby, prepravné služby (cestná, železničná, lodná, letecká doprava, lanovky a vleky), informačné služby, športovo-rekreačné služby, kúpeľné a zdravotné služby, wellness služby, služby cestovného poistenia
- ubytovanie najmenej na dve prenocovania na území Slovenskej republiky,



- organizované viacdenné aktivity a zotavovacie podujatia počas školských prázdnin na území SR pre dieťa zamestnanca s povinnou školskou dochádzkou, za dieťa zamestnanca sa považuje aj dieťa zverené zamestnancovi do náhradnej starostlivosti na základe rozhodnutia súdu alebo dieťa zverené zamestnancovi do starostlivosti pred rozhodnutím súdu o osvojení alebo iné dieťa žijúce so zamestnancom v spoločnej domácnosti.

Oprávnenými výdavkami sú aj vyššie uvedené oprávnené výdavky zamestnanca na manžela, vlastné dieťa, dieťa zverené zamestnancovi do náhradnej starostlivosti na základe rozhodnutia súdu alebo dieťa zverené zamestnancovi do starostlivosti pred rozhodnutím súdu o osvojení a inú osobu žijúcu so zamestnancom v spoločnej domácnosti, ktorí sa so zamestnancom zúčastňujú na rekreácii.

Podmienkou je, aby tieto preukázané výdavky súviseli s ubytovaním najmenej na dve prenocovania a **súčasťou účtovného dokladu musí byť označenie zamestnanca.**

Základnými informáciami, ktoré by mal obsahovať účtovný doklad sú:

- identifikácia poskytovateľa rekreačného pobytu,
- identifikačné údaje zamestnanca, pre ktorého je doklad vystavený,
- uvedenie osôb, ktoré sa spolu so zamestnancom zúčastnili pobytu,
- popis poskytnutých služieb,
- časové vymedzenie poskytnutého rekreačného pobytu,
- informácie o cene a dátume úhrady za pobyt,
- samotné číslo dokladu jeho vystavovateľa.

Preplatenie liečenia – kúpeľného pobytu :

Ak je zamestnanec na liečení nariadenom napr. zdravotnou poisťovňou (tzv. A), je viazaný dodržiavať liečebný režim stanovený ošetrojúcim lekárom, nejde o rekreáciu a preto nie je možné aplikovať § 152a ZP.

V prípade, ak zamestnanec využíva služby kúpeľov s odporúčanými procedúrami lekára (tzv. B), alebo rekreačný pobyt v kúpeľoch) v rámci svojej dovolenky, ak mu nebola kúpeľná starostlivosť nariadená, len doporučená, alebo vôbec nebola schválená zdravotnou poisťovňou (rekreačné pobyty), vzniká mu nárok na príspevok na rekreáciu. To znamená, že ak si sám hradí aj podávané procedúry, úhrada za ne sa stáva oprávneným výdavkom, ktorý kúpele vyfakturujú zamestnancovi.

U zamestnanca, ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, sa najvyššia suma príspevku na rekreáciu za kalendárny rok zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času. Splnenie podmienok na poskytnutie príspevku na rekreáciu sa posudzuje ku dňu začatia rekreácie. Zamestnanec môže za kalendárny rok požiadať o príspevok na rekreáciu len u jedného zamestnávateľa.

CSS AMETYST poskytuje zamestnancovi príspevok na základe **Žiadosti zamestnanca o príspevok na rekreáciu** /dostupná v pokladni zariadenia/ a predložení účtovných dokladov najneskôr do 30 dní odo dňa skončenia rekreácie. V každom prípade musia byť predložené doklady riadne označené menom zamestnanca / meno na faktúre, prípadne na doklade z RP, či ručnom pokl. doklade, kópia úhrady bnkovým prevodom - bank. výpis z účtu zamestnanca, na ktorý mu zamestnávateľ zasiela výplatu, resp. bank. výpisu, ku ktorému má zamestnanec dispozičné oprávnenie s jeho menom, resp. dispozičným oprávnením.

CSS AMETYST po predložení Žiadosti a účtovných dokladov očistí výdavky o výdavky, ktoré nie sú oprávnenými, napr. poplatok za psa, parkovné a pod. a vypočíta výšku príspevku na rekreáciu, ktorý poskytne zamestnancovi. Následne poskytne zamestnancovi príspevok



v najbližšom výplatnom termíne určenom u zamestnávateľa na výplatu platu alebo v inom termíne, ak sa navzájom dohodnú, napr. výplatou v hotovosti v pokladni.

Príspevok na rekreáciu poskytnutý zamestnávateľom je do výšky zákonného nároku, t.j. do výšky 275 Eur, oslobodený od dane z príjmov zo závislej činnosti a ani sa nezapočítava do vymeriavacieho základu pre odvody do zdravotnej a sociálnej poisťovne.

Osoby, ktoré sú na materskej a rodičovskej dovolenke majú nárok na príspevok na rekreáciu, ale zamestnanci vykonávajúci prácu na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru nemajú nárok na príspevok na rekreáciu.

Čl. 33

### **Plán čerpania fondu odborovej organizácie na rok 2024**

Zostatok z roku 2023	526,- EUR
Príjem za známky	2 700,- EUR
	<hr/>
	3 226,- EUR

Mikuláš – vecný dar 26 x 50,-	1 300,- EUR
Vedenie účtu	170,- EUR
Vecný dar na MDŽ a DM 26 x 30	780,- EUR
Odvody za členské známky	540,- EUR
Životné jubileá	100,- EUR
Odchod do predč.dôchodku	140,- EUR

---

3 030,- EUR

Čl. 34

### **Podpory a dary z prostriedkov odborovej organizácie**

1. Podpora pri úmrtí člena odborov:  
Patrí pozostalým po členovi v závislosti od dĺžky členstva  
do 10 rokov členstva 17,- EUR  
do 20 rokov členstva 27,- EUR  
nad 20 rokov členstva 34,- EUR
2. Podpora pri úmrtí člena následkom pracovného úrazu patrí pozostalým po členovi a to:  
do 20 rokov členstva 66,- EUR  
nad 20 rokov členstva 100,- EUR
3. Podpora pri úmrtí rodinného príslušníka vo výške 40,- EUR patrí členovi, ktorému zomrie dieťa, na ktoré poberal prídavky alebo manželka, manžel, pokiaľ nemožno uplatniť podporu pri úmrtí člena.
4. V prípade úmrtia zamestnanca bude umožnená účasť každému zamestnancovi na pohrebe, ale so zabezpečením prevádzky CSS. Smútočný veniec sa zakúpi z prostriedkov odborovej organizácie vo výške 20,- EUR. V prípade úmrtia dôchodcu - bývalého člena ZOO zakúpi ZV smútočný veniec a vyšle delegáciu na pohreb.
5. Podpora pri narodení dieťaťa patrí zamestnancovi, ktorý je členom základnej odborovej organizácie vo výške 30,- EUR.
6. Za aktívne členstvo v odboroch pri dovŕšení 50, 60 rokov veku obdrží člen odborovej organizácie odmenu vo výške 50,- EUR. z prostriedkov odborovej organizácie.

7. Pri prvom odchode do dôchodku členom odborov poskytne odborová organizácia z odborových prostriedkov vecný alebo peňažný dar vo výške 3,- EUR za každý odpracovaný rok, v ktorom bol pracovník členom odborovej organizácie maximálne do výšky 70 ,- EUR.

Čl.35.

Zamestnávateľ sa zaväzuje poskytovať svojim zamestnancom podľa svojich možností bezplatné poradenstvo najmä v oblasti pracovnoprávnej, mzdovej a sociálnej, s cieľom predchádzať konfliktným situáciám.

### **Právna záväznosť kolektívnej zmluvy a kontrola plnenia KZ**

Čl.36

1) Kolektívna zmluva sa stáva pre obidve strany záväznou po prejednaní vo vedení CSS na jednej strane a schválení členskou schôdzou odborovej organizácie na strane druhej a podpisom obidvoch zmluvných strán.

2) Obidve strany sú povinné ju dodržiavať a akékoľvek zmeny a doplnky možno uskutočniť len po vzájomnej dohode a predpísaným spôsobom.

Ustanovenia a záväzky, ktoré sú v rozpore s právnymi predpismi sú neplatné.

3) Nároky vyplývajúce z tejto KZ pre jednotlivých zamestnancov sa uplatňujú ako ostatné nároky zamestnancov z pracovného pomeru. Spory, ktoré vzniknú medzi zmluvnými stranami, vyplývajúce z neplnenia záväzkov, riešia nadriadené hospodárske a odborové orgány.

4) Právna účinnosť záväzkov obsiahnutých v tejto Kolektívnej zmluve na roky 2024 -2025 začína plynúť 01.09.2024 a končí 31.decembra 2025 v zmysle vyššej kolektívnej zmluvy platnej na rok 2023.

5) Kontrola plnenia KZ sa vykoná dvakrát ročne a výsledky plnenia budú zverejnené a schválené na členskej schôdzi odborovej organizácie. Pri nezávinenom neplnení záväzkov sa dohodne následné plnenie vo forme opatrení, ktoré sa prijmu.

6) Kolektívna zmluva bola schválená na členskej schôdzi dňa 23.08.2024.

.....  
MgDr. Sabon  
riaditeľ CSS AMETYST

.....  
Bc. Banašová Magdaléna  
preds. ZOO CSS AMETYST