

Škola v prírode Detský raj, Tatranská Lesná 7, 059 60 Vysoké Tatry
V zastúpení: Mgr. Valerián Kuffa, riaditeľ Školy v prírode Detský raj

a

**Základná organizácia Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku,
pri Škole v prírode Detský raj, Tatranská Lesná, 059 60 Vysoké Tatry**
v zastúpení : Mgr. Júlia Olekšáková, predseda organizácie

ako zmluvné strany,

uzatvárajú túto

KOLEKTÍVNU ZMLUVU NA ROKY 2023-2024

I. Všeobecné ustanovenia

1. Kolektívna zmluva je uzavretá v súlade s §2, odst. 1 zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní, v znení neskorších úprav.
2. Cieľom Kolektívnej zmluvy je priaznivejšia úprava pracovných podmienok vrátane mzdových podmienok a podmienok zamestnávania zamestnancov Školy v prírode Detský raj, Tatranská Lesná 7, 059 60 Vysoké Tatry.

II. Pracovné podmienky a podmienky zamestnania

1. Pracovný čas sa stanovuje na 37,5 hodín týždenne.
2. Základná výmera dovolenky je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku a zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa. Dovolenka riaditeľa školy je deväť týždňov v kalendárnom roku.
3. Zamestnávateľ poskytne v každom polroku na žiadosť zamestnanca podľa §141 ods. 3 písm. c) Zákonníka práce 1 deň pracovného voľna, za čas pracovného voľna patrí zamestnancovi náhrada funkčného platu. Deň pracovného voľna je možné využiť len v danom polroku. /t.j. do 30.06. jeden deň, do 31.12. druhý deň pracovného voľna/.
4. Stupnice platových taríf a platy zamestnancov sa riadia podľa aktuálnych právnych predpisov :
 - a) platové tarify pedagogických zamestnancov v zmysle nariadenia vlády č. 338/2019 Z. z. s účinnosťou od 01.01.2023.
 - b) platové tarify nepedagogických zamestnancov podľa nariadenia vlády č. 388/2018 Z. z., ktorým sa ustanovujú zvýšené stupnice platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, s účinnosťou od 01.01.2023 /príloha č. 2/
5. Základná stupnica platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (nepedagogickí zamestnanci) a platové tarify pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov sa zvýšia od 1. januára 2023 o 7 %. Zmluvné strany sa zaväzujú, že zvýšenie platových taríf v zmysle tohto bodu alebo prípadnej zmeny zákona o odmeňovaní nebude mať nepriaznivý vplyv na výšku ostatných zložiek funkčných platov, ktoré boli zamestnancom priznané.
6. Práca nadčas nesmie presiahnuť v priemere 8 hodín týždenne v období najviac 12 mesiacov po sebe nasledujúcich. V kalendárnom roku možno nariadiť zamestnancovi prácu nadčas v rozsahu najviac 150 hodín. Zamestnávateľ sa môže dohodnúť so zamestnancom na výkone práce nad hranicu 150 hodín v rozsahu najviac 250 hodín, t.j. 400 hodín v kalendárnom roku len po písomnej dohode so zamestnancom o práci nadčas.

7. Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi za hodinu práce nadčas hodinovú sadzbu jeho funkčného platu zvýšenú o 30 %, a ak ide o deň nepretržitého odpočinku v týždni zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi za hodinu práce nadčas hodinovú sadzbu jeho funkčného platu zvýšenú o 60 %. Ak zamestnanec prácu nadčas vykonáva v sobotu, v nedeľu alebo vo sviatok, patria mu aj príplatky.
8. Ak sa zamestnávateľ so zamestnancom dohodli na čerpaní náhradného voľna za prácu nadčas, patrí mu príslušná časť funkčného platu a za každú hodinu práce nadčas hodiny náhradného voľna, zvýšenie podľa bodu 7. zamestnancovi nepatrí.
9. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi **o d s t u p n é** pri skončení pracovného pomeru z dôvodov uvedených v § 63 odst. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce v zmysle § 76, podľa podmienok v ňom uvedených.
10. Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi **o d c h o d n é** nad rozsah ustanovený v § 76a odst. 1 Zákonníka práce v sume 1 funkčného platu zamestnanca, t.j. suma vo výške 2 funkčných plátov.
11. Zamestnávateľ môže poskytnúť odmenu zamestnancovi školy za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov alebo 60 rokov veku a to vo výške jedného funkčného platu v prípade jej úhrady od zriaďovateľa PSK.
12. Výška príspevku na doplnkové dôchodkové poistenie v zmluvách uzatvorených počas rokov 2023-2024 je vo výške 4 % z objemu zúčtovaných miezd zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení.
13. Ak zamestnanec nemôže vykonávať prácu celkom alebo sčasti pre zastavenie alebo obmedzenie činnosti zamestnávateľa na základe rozhodnutia príslušného orgánu alebo pre zastavenie alebo obmedzenie činnosti zamestnávateľa ako dôsledku vyhlásenia mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu, ide o prekážku v práci na strane zamestnávateľa, pri ktorej patrí zamestnancovi náhrada mzdy v sume 80 % jeho priemerného zárobku, najmenej však v sume minimálnej mzdy; ustanovenie § 142 ods. 4 tým nie je dotknuté.
14. Celkový prídel do sociálneho fondu je tvorený :
 - a) povinným prídelom vo výške 1,00 %,
 - b) ďalším prídelom vo výške 0,05 %,zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom za bežný rok

15. Cena stravy pre zamestnancov

Obed: 4,40 Eur	z toho - zamestnávateľ	2,45 Eur
	- zamestnanec	1,70 Eur
	- sociálny fond	0,25 Eur

Večera: 3,85 Eur	z toho - zamestnávateľ	2,25 Eur
	- zamestnanec	1,40 Eur
	- sociálny fond	0,20 Eur

Cena stravy pre zamestnancov pracujúcich na základe dohody o výkone práce alebo pracovnej činnosti je nasledovná:

Obed	4,40 Eur
Večera	3,85 Eur

16. Zamestnávateľ poskytne svojim zamestnancom bezplatne priestory jedálne, kuchyne a vonkajších priestorov pri príležitosti ich životných jubileí.

17. V prípade uzavretia Dodatku, k dohode o spolupráci podpísanej dňa 31.03.2003, medzi PSK a radou základných organizácií OZPŠaV v regióne sa uvedená zmluva doplní o ustanovenia, ktoré dodatok obsahuje.

III. Záverečné ustanovenia

1. Plnenie kolektívnej zmluvy budú raz ročne vyhodnocovať zmluvné strany na požiadanie jednej zo zmluvných strán. Po tomto hodnotení môže ktorákoľvek zo zmluvných strán požiadať o zmenu alebo doplnenie tejto kolektívnej zmluvy.
2. Kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvnými stranami. Kolektívna zmluva sa uzatvára na roky 2023 - 2024 a nadobúda účinnosť dňa 1. januára 2023 a končí dňa 31. decembra 2024.
3. Zmluvné strany na znak súhlasu s uvedenou Kolektívnou zmluvou túto podpisujú.

Prílohou Kolektívnej zmluvy je Rozpočet Sociálneho fondu na rok 2023.

Tatranská Lesná, 28.12.2022

.....
Mgr. Júlia Olekšáková
predseda ZO OZ PŠaV

.....
Mgr. Valerián Kuffa
riaditeľ Školy v prírode Detský raj