

ZMLUVA O SPOLUPRÁCI

ďalej označovaná len ako **Zmluva** je uzatvorená medzi nasledovnými stranami:

(1) Digitálna koalícia

záujmové združenie právnických osôb so sídlom Pribinova 17954/10, 811 09 Bratislava-Staré Mesto, Slovenská republika, IČO: 52 828 123, zapísané v Registri záujmových združení právnických osôb vedenom Okresným úradom Bratislava s registračným číslom OU-BA-OVVS1-2019/140232, za ktorú koná Ing. Mário Lelovský, predseda predsedníctva alebo na základe splnomocnenia na podpis zmluvy Pavol Šedo, prevádzkový riaditeľ (**Digitálna koalícia**);

a

(2) Stredná priemyselná škola elektrotechnická, Plzenská 1, Prešov so sídlom Plzenská 1 08001 Prešov, IČO: 00161829, za ktorú koná Ing. Martin Broda, PhD., riaditeľ školy (**Zamestnávateľ**);

(Digitálna koalícia a Zamestnávateľ spolu ďalej ako **Zmluvné strany** a jednotlivito **Zmluvná strana**) najmä podľa ustanovení:

- a) § 269 ods. 2 zákona č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov;
- b) a tiež v súlade s ustanoveniami platných právnych predpisov Slovenskej republiky a platných právnych aktov Európskej únie

s nasledovným obsahom:

PREAMBULA

- A. Digitálna koalícia realizuje projekt **Digitálny radca** so zámerom prispieť k plynulému prechodu zamestnancov, ktorých pracovné miesta sú ohrozené vplyvom automatizácie, digitalizácie a nástupu umelej inteligencie (AI), na iné, udržateľné zamestnanie u súčasného alebo iného zamestnávateľa (**Projekt**).
- B. Cieľom Projektu je pomôcť zamestnancom zorientovať sa v súčasných trendoch na trhu práce a poskytnúť im nástroje individualizovanej podpory, vrátane diagnostického testovania pracovných predpokladov a kariérového koučingu tak, aby sa vedeli uplatniť na vhodných a zároveň perspektívnych pozíciách v rôznych sektoroch hospodárstva. V rámci Projektu sa bude využívať diagnostický nástroj na identifikáciu pracovných predpokladov testovaných pre jednotlivé kariérové cesty (**testovanie**). Nástroj bude kombinovať psychometrické a preferenčné testy, pomocou ktorých bude vytvorený individualizovaný report identifikujúci kariérové možnosti testovaného, resp. vhodné ďalšie vzdelávanie. Podľa kapacít Projektu je voliteľnou časťou aj odborná interpretácia individualizovaného reportu, ktorá bude zabezpečená kariérovými koučami, ktorí otestovaným poskytnú podporu pri rozvoji kariéry, resp. vyhľadajú vhodné vzdelávacieho programu. Koučovia zapojeným zamestnancom tiež pomôžu s porozumením trendov na trhu práce a s prípravou na ďalšie vzdelávanie (**koučing**).
- C. Digitálna koalícia má za cieľ testovať zamestnancov, ktorí prejavia záujem o zapojenie sa do Projektu a o účasť na testovaní (**zamestnanci**), za účelom identifikácie ich pracovného potenciálu a poskytnutia odporúčaní pre ďalšiu kariérnu dráhu.

Článok 1: Definície a výklad

- 1.1. Z dôvodu zachovania prehľadnosti Zmluvy sú odkazy na právne predpisy Slovenskej republiky a právne akty Európskej únie (vždy v znení ich neskorších doplnkov, dodatkov a zmien) označované nasledovne:

- a) **GDPR:** Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 z 27. apríla 2016 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES (všeobecné nariadenie o ochrane údajov);
- b) **Občiansky zákonník:** zákon č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník;
- c) **Obchodný zákonník:** zákon č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník;
- d) **Zákon o ochrane osobných údajov:** zákon č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

1.2. Zamestnávateľom sa rozumejú aj zamestnanci Zamestnávateľa (nie len účastníci testovania) a ním poverené osoby.

Článok 2: Úvodné vyhlásenia strán

2.1. Digitálna koalícia a Zamestnávateľ spoločne vyhlasujú, že sú spôsobilí túto Zmluvu uzatvoriť a že sú schopní plniť záväzky v nej obsiahnuté.

Článok 3: Predmet a účel Zmluvy

- 3.1. **[Predmet Zmluvy]** Predmetom Zmluvy je záväzok Digitálnej koalície poskytnúť zamestnancom, ktorí prejavili záujem zúčastniť sa testovania, možnosť účasti na testovaní.
- 3.2. **[Účel Zmluvy]** Účelom Zmluvy je spolupráca Digitálnej koalície a Zamestnávateľa pri organizačno-technickom nastavení testovania za účelom plnenia cieľov Projektu a určenia základných práv a povinností Zmluvných strán pri tejto spolupráci.

Článok 4: Práva a povinnosti Digitálnej koalície

- 4.1. **[Prezentácia Projektu]** Digitálna koalícia sa zaväzuje sprístupniť informácie o Projekte, vrátane informácií o online testovaní, na webovom sídle www.digitalnyradca.sk (**webové sídlo**) a udržiavať ich aktuálne, aby zamestnanci Zamestnávateľa, ktorí majú záujem o účasť na testovaní, mohli získať potrebné informácie o Projekte. Digitálna koalícia bude informovať Zamestnávateľa o možnostiach testovania zamestnancov počas trvania tejto Zmluvy. Digitálna koalícia poskytne Zamestnávateľovi potrebné informácie k testovaniu zamestnancov, podľa ktorých bude Zamestnávateľ v rámci testovania zamestnancov postupovať.
- 4.2. **[Testovanie]** Testovanie zamestnancov Zamestnávateľa sa uskutoční v jednej fáze a pozostáva min. z dvoch testov (dotazník pracovných záujmov a dotazník osobnostných predpokladov), príp. troch testov (vrátane testu kognitívnych predispozícií). Zamestnávateľ bude účasť na testovaní zabezpečovať rovnako pre všetkých zamestnancov.
- 4.3. **[Spracovanie osobných údajov účastníkov Projektu]** Vzhľadom na ciele a výstupy Projektu sa budú v rámci testovania zamestnancov spracúvať niektoré ich osobné údaje. Osobné údaje zamestnancov ako účastníkov testovania budú spracúvané Digitálnou koalíciou (niektoré z nich následne môžu byť na základe súhlasu zamestnancov poskytnuté aj Zamestnávateľovi).
- 4.4. **[Registrácia na testovanie a koučing]** Digitálna koalícia zabezpečí, že zamestnanci Zamestnávateľa sa budú môcť na testovanie a koučing registrovať prostredníctvom registračného formulára na webovom sídle a rezervačného systému v súlade s Podmienkami účasti na projekte a Podmienkami ochrany osobných údajov.
- 4.5. **[Účasť na testovaní]** Digitálna koalícia sprístupní účasť na testovaní len tým zamestnancom, ktorí sa na testovanie registrovali v súlade s Podmienkami účasti na Projekte a Podmienkami ochrany osobných údajov a/alebo ktorých Zamestnávateľ uvedie v prílohe č. 1 tejto Zmluvy.
- 4.6. **[Priebeh testovania]** Testovanie zamestnancov Zamestnávateľa sa uskutoční online prostredníctvom testov špecificky pripravených na účely realizácie Projektu s objektívnou metodikou hodnotenia.
- 4.7. **[Výsledky testovania a ich zdieľanie]** Po absolvovaní testovania zo strany zamestnancov zabezpečí Digitálna koalícia vyhodnotenie výsledkov testov a poskytne výsledky testovanému zamestnancovi.
- 4.8. Ak zamestnanec vyjadril súhlas s poskytnutím údajov svojmu Zamestnávateľovi, Digitálna koalícia poskytne údaje zamestnanca týkajúce sa testovania (výsledky testu) Zamestnávateľovi. Digitálna

koalícia prijme pri spracúvaní osobných údajov všetky opatrenia potrebné na ochranu osobných údajov v súlade s Podmienkami ochrany osobných údajov.

- 4.9. Vo vzťahu k tomuto účelu spracúvania budú Digitálna koalícia a Zamestnávateľ v postavení spoločných prevádzkovateľov v zmysle GDPR. Práva a povinnosti Zmluvných strán pri spracúvaní osobných údajov zamestnancov Zamestnávateľa sú upravené v Dohode spoločných prevádzkovateľov medzi Digitálnou koalíciou a Zamestnávateľom. Zamestnávateľ bude spracúvať na účely realizácie testovania osobné údaje len tých zamestnancov (dotknutých osôb), ktorí majú záujem o účasť na Projekte a testovaní a na spracúvanie osobných údajov zamestnancov má Zamestnávateľ oprávnenie v zmysle GDPR.
- 4.10. **[Poskytnutie výsledkov testovania Zamestnávateľovi]**
Zamestnávateľ sa zaväzuje, že výsledky testovania, ktoré Zamestnávateľovi poskytne Digitálna koalícia na základe súhlasu zamestnanca, môže Zamestnávateľ využívať najmä na identifikáciu pracovného potenciálu a podporu rozvoja zamestnancov. Zamestnávateľ nezahŕňa výsledky do celkového posúdenia pracovnej činnosti a náplne práce zamestnanca, ktoré by mohlo mať akýkoľvek negatívny vplyv na finančné alebo pracovné ohodnotenie a postavenie zamestnanca a ani iný negatívny vplyv na postavenie zamestnanca, ktorý nie je uvedený v Zmluve. Porušenie tejto povinnosti sa považuje za podstatné porušenie Zmluvy. Výsledky testovania majú s ohľadom na vyššie uvedené pre Zamestnávateľov odporúčací charakter a poskytnú Zamestnávateľovi prehľad o pracovných predpokladoch a predispozíciách svojich zamestnancov.
- 4.11. V prípade, že Digitálna koalícia neposkytne Zamestnávateľovi výsledky testovania, ustanovenia uvedené v ods. 4.8., 4.9. a 4.10. tejto Zmluvy sa uplatnia primerane.

Článok 5: Práva a povinnosti Zamestnávateľa

- 5.1. **[Informovanie zamestnancov o Projekte a testovaní]** Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude svojich zamestnancov vhodným spôsobom informovať o Projekte, prínosoch Projektu pre zamestnancov a ich možnej účasti na testovaní v rámci Projektu.
- 5.2. **[Organizácia testovania]** Zamestnávateľ vytvorí pre zamestnancov prihlásených na testovanie vhodné podmienky pre účasť na online testovaní, napríklad tým, že umožní prihláseným zamestnancom účasť na online testovaní cez pracovný čas prípadne s použitím pracovného elektronického zariadenia (PC, notebook, tablet, a pod.), ktoré bolo zamestnancovi pridelené Zamestnávateľom a ktoré je vhodné na absolvovanie online testu. Zamestnávateľ je tiež povinný dohodnúť sa s Digitálnou koalíciou na organizačno-technickom zabezpečení vykonania testovania a prípadne umožniť kariérovému koučovi projektu Digitálny radca osobnú alebo online účasť na testovaní.
- 5.3. Zamestnávateľ udeľuje Digitálnej koalícii súhlas na použitie svojho loga (grafického symbolu) za účelom jeho zverejnenia na webovej stránke Projektu www.digitalnyradca.sk a na webovom rozhraní určenom pre zamestnávateľov a ich zamestnancov, a to v súvislosti s plnením podľa tejto Zmluvy, najmä na informačné a propagačné účely určené pre verejnosť, ako aj pre iných zamestnávateľov a zamestnancov. Tento súhlas sa poskytuje bezodplatne, na dobu trvania Zmluvy alebo na dobu neurčitú, podľa dohody Zmluvných strán. Digitálna koalícia sa zaväzuje použiť logo Zamestnávateľa výlučne v podobe, v akej jej bude poskytnuté, a bez akýchkoľvek grafických úprav.

Článok 6: Trvanie Zmluvy

- 6.1. **[Trvanie Zmluvy]** Zmluvné strany sa dohodli, že Zmluva sa uzatvára na dobu určitú, a to do naplnenia účelu Zmluvy.
- 6.2. **[Predčasné ukončenie Zmluvy]** Zmluva môže byť predčasne ukončená (i) na základe vzájomnej dohody zmluvných strán, (ii) odstúpením z dôvodov bližšie špecifikovaných v Obchodnom zákonníku, najmä pre podstatné porušenie Zmluvy.
- 6.3. **[Trvanie niektorých práv]** Práva a povinnosti Zmluvných strán, ktoré s ohľadom na svoju povahu majú trvať aj po skončení trvania Zmluvy, nezanikajú. Ide napríklad o nároky na náhradu škody alebo povinnosť Zmluvných strán zachovávať mlčanlivosť o dôverných informáciách.

Článok 7: Dôvernosť informácií

- 7.1. Zmluvné strany sú povinné zachovávať mlčanlivosť o všetkých dôverných informáciách, ktoré im boli poskytnuté, alebo ktoré inak získali v súvislosti so Zmluvou, alebo s ktorými sa oboznámili počas plnenia Zmluvy, resp. ktoré súvisia s predmetom jej plnenia, a to aj po ukončení účinnosti Zmluvy, s výnimkou nasledujúcich prípadov:
- a) ak je poskytnutie informácie vyžadované od dotknutej Zmluvnej strany právnymi predpismi;
 - b) ak je informácia verejne dostupná z iného dôvodu ako je porušenie povinnosti mlčanlivosti dotknutou zmluvnou stranou;
 - c) ak ide o informácie, ktoré sa stanú po podpise Zmluvy verejne známymi, alebo ktoré možno po tomto dni získať z bežne dostupných informačných prostriedkov;
 - d) ak je informácia poskytnutá odborným poradcom dotknutej Zmluvnej strany (vrátane právnych, účtovných, daňových a iných poradcov), ktorí sú buď viazaní všeobecnou profesionálnou povinnosťou mlčanlivosti, alebo ak sa voči dotknutej Zmluvnej strane zaviazali povinnosťou mlčanlivosti;
 - e) ak je informácia vyžadovaná pre účely akéhokoľvek súdneho, rozhodcovského, správneho alebo iného konania, ktorého je dotknutá Zmluvná strana účastníkom;
 - f) ak je informácia poskytnutá so súhlasom druhej Zmluvnej strany.
- 7.2. Zmluvné strany sa zaväzujú, že dôverné informácie bez predchádzajúceho písomného súhlasu druhej Zmluvnej strany nepoužijú pre seba alebo pre tretie osoby, neposkytnú tretím osobám a ani neumožnia prístup tretích osôb k nim. Za tretie osoby sa nepokladajú členovia orgánov Zmluvných strán, audítori alebo právni poradcovia Zmluvných strán, ktorí sú ohľadne im sprístupnených informácií viazaní povinnosťou mlčanlivosti na základe všeobecne záväzných právnych predpisov.

Článok 8: Záverečné ustanovenia

- 8.1. Zmluvné strany sa dohodli, že spolu budú komunikovať elektronicky prostredníctvom emailových správ posielaných na adresy kontaktných osôb jednotlivých Zmluvných strán uvedených nižšie:
- a) Kontaktná osoba za Digitálnu koalíciu vo veciach týkajúcich sa Zmluvy: XXXXX XXXXX, xxxxxxx@digitalnakoalicia.sk,
 - b) Kontaktná osoba za Zamestnávateľa: Ing. Martin Broda, PhD, email: broda@spse-po.sk.
- 8.2. Ustanovenia Zmluvy je možné meniť iba po vzájomnej dohode Zmluvných strán v podobe písomných a riadne očíslovaných dodatkov podpísaných Zmluvnými stranami. V takom prípade sa dodatok stane neoddeliteľnou súčasťou tejto Zmluvy.
- 8.3. Zmluva nadobúda platnosť dňom jeho podpísania Zmluvnými stranami (resp. poslednou z nich) a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv vedenom Úradom vlády Slovenskej republiky.
- 8.4. Zmluva je vyhotovená v slovenskom jazyku v dvoch rovnopisoch, pričom každá Zmluvná strana si ponechá jeden z rovnopisov.

V Bratislave

Za Digitálnu koalíciu:

Digitálna koalícia

V Prešove

Za Zamestnávateľa:

Ing. Martin Broda, PhD.

Riaditeľ školy