

**DODATOK č. 2**  
**ku KOLEKTÍVNEJ ZMLUVE**  
**Strednej priemyselnej školy elektrotechnickej, Plzenská 1, Prešov**  
**na rok 2023.**

(Zákon č.2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov, zákon č.553/2003 Zb. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon 311/2001 Z.z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov, zákon 462/2003 Z.z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, Kolektívna zmluva vyššieho stupňa na rok 2023, Smernice S-12-X Sociálny fond, Smernica S-18-X Plán dovolení, Smernica S-24-X Kritériá na osobné príplatky a odmeny)

**Čl. 1**  
**Zmluvné strany**

Základná organizácia odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku SPŠ elektrotechnická, Plzenská 1, Prešov  
080 01 Prešov  
Org.č.: 73-2103-007  
IČO: 45 768 871  
Č. účtu ZO : SK  
Zastúpená: Ing. Martinom Vujčíkom, predsedom  
(ďalej len „ZO OZ“)

a

Stredná priemyselná škola elektrotechnická, Plzenská 1, Prešov  
080 47 Prešov  
IČO: 161 829  
Zastúpená: Ing. Ivetou Marcinčinovou, riaditeľkou školy  
(ďalej len „zamestnávateľ“)

**Čl. 4**  
**Pracovný čas a doba odpočinku**

**Vypúšťa sa:**

10. Za hodinu práce nadčas patrí zamestnancovi hodinová sadzba jeho funkčného platu zvýšená o 30%, a ak ide o deň nepretržitého odpočinku v týždni, zvýšená o 60% hodinovej sadzby funkčného platu. Ak sa zamestnávateľ so zamestnancom dohodli na čerpaní náhradného voľna za prácu nadčas, patrí mu príslušná časť funkčného platu a za každú hodinu práce nadčas hodina náhradného voľna. Pri poskytovaní náhradného voľna pedagogickým zamestnancom na jeden deň sa vychádza z priemeru na jeden deň  $22:5=4,4$  hodiny. Na jeden deň náhradného voľna potrebuje pedagogický zamestnanec 4,4 hod. nadčasu. Pri poskytovaní náhradného voľna vychovávateľom na jeden deň sa vychádza z priemeru na jeden deň  $28:5=5,6$  hodiny. Na jeden deň náhradného voľna potrebuje vychovávateľ 5,6 hod. nadčasu. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi čerpanie náhradného voľna za 1. polrok spravidla počas letných prázdnin a za II. polrok spravidla počas zimných prázdnin.

Čerpanie náhradného voľna v inom termíne zamestnanec dohodne s riaditeľom školy. Prenos náhradného voľna do nasledujúceho roka je max. 10 dní. V opodstatnených prípadoch ako PN, OČR a pod., kedy zamestnanec nemohol čerpať náhradné voľno, požiada zamestnanec písomne nadriadeného zamestnanca o prenos vyššieho počtu dní do nasledujúceho roka. Zamestnanec čerpá náhradné voľno v súlade so Smernicou S-35-X Práca nadčas.

**Nahrádza sa:**

10. Za hodinu práce nadčas patrí zamestnancovi hodinová sadzba jeho funkčného platu zvýšená o 30%, a ak ide o deň nepretržitého odpočinku v týždni, zvýšená o 60% hodinovej sadzby funkčného platu. Ak sa zamestnávateľ so zamestnancom dohodli na čerpaní náhradného voľna za prácu nadčas, patrí mu príslušná časť funkčného platu a za každú hodinu práce nadčas hodina náhradného voľna. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi náhradné voľno v súlade s čl. 17 Pracovného poriadku pre pedagogických a ostatných zamestnancov Strednej priemyselnej školy elektrotechnickej, Plzenská 1, Prešov.

Prešove dňa 03. októbra 2023

.....  
Ing. Martin Vujčík  
predseda ZO OZ

.....  
Ing. Iveta Marcinčinová  
riaditeľka školy