

DODATOK č. 1
ku KOLEKTÍVNEJ ZMLUVE
Strednej priemyselnej školy elektrotechnickej, Plzenská 1, Prešov
na rok 2023.

(Zákon č.2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov, zákon č.553/2003 Zb. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon 311/2001 Z.z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov, zákon 462/2003 Z.z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, Kolektívna zmluva vyššieho stupňa na rok 2023, Smernice S-12-X Sociálny fond, Smernica S-18-X Plán dovolení, Smernica S-24-X Kritériá na osobné príplatky a odmeny)

Čl. 1

Zmluvné strany

Základná organizácia odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku SPŠ
elektrotechnická, Plzenská 1, Prešov
080 01 Prešov
Org.č.: 73-2103-007
IČO: 45 768 871
Č. účtu ZO : SK ČSOB
Zastúpená: Ing. Martinom Vujčíkom, predsedom
(ďalej len „ZO OZ“)

a

Stredná priemyselná škola elektrotechnická, Plzenská 1, Prešov
080 01 Prešov
IČO: 161 829
Zastúpená: Ing. Ivetou Marcinčinovou, riaditeľkou školy
(ďalej len „zamestnávateľ“)

Vypúšťa sa:

Čl. 4

Pracovní čas a doba odpočinku

7. Zamestnávateľ poskytnie zamestnancovi pracovné voľno z iných dôvodov, ako sú osobné prekážky v práci (tzv. sick-days) na základe § 141 ods. 3 písm. c) Zákonníka práce s náhradou mzdy v trvaní jeden deň v priebehu každého polroka kalendárneho roka. Zamestnanec je povinný o čerpaní takéhoto pracovného voľna informovať priameho nadriadeného najneskôr v deň jeho čerpania do 8:00 hod. Ten je povinný bezodkladne zaznamenať čerpanie v evidencii dochádzky a viesť evidenciu o čerpaní pracovného voľna. Pri nevyčerpaní zamestnancovi nevzniká nárok na preplatenie ani na prenos do ďalšieho kalendárneho roka. Zamestnanec si prednostne čerpá dovolenku z predchádzajúceho kalendárneho roka a náhradné voľno pred čerpaním sick-days.

Nahrádza sa:

7. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pracovné voľno z dôvodu zdravotnej indispozície, tzv. sick-days na základe § 141 ods. 3 písm. c) Zákonníka práce s náhradou mzdy v trvaní jedného dňa v priebehu každého polroka kalendárneho roka. Zamestnanec čerpá sick-days v súlade so Smernicou S-69-X Pravidlá a podmienky čerpania Sick-days.

Doplňa sa:

10. Za hodinu práce nadčas patrí zamestnancovi hodinová sadzba jeho funkčného platu zvýšená o 30%, a ak ide o deň nepretržitého odpočinku v týždni, zvýšená o 60% hodinovej sadzby funkčného platu. Ak sa zamestnávateľ so zamestnancom dohodli na čerpaní náhradného voľna za prácu nadčas, patrí mu príslušná časť funkčného platu a za každú hodinu práce nadčas hodina náhradného voľna. Pri poskytovaní náhradného voľna pedagogickým zamestnancom na jeden deň sa vychádza z priemeru na jeden deň $22:5=4,4$ hodiny. Na jeden deň náhradného voľna potrebuje pedagogický zamestnanec 4,4 hod. nadčasu. Pri poskytovaní náhradného voľna vychovávateľom na jeden deň sa vychádza z priemeru na jeden deň $28:5=5,6$ hodiny. Na jeden deň náhradného voľna potrebuje vychovávateľ 5,6 hod. nadčasu. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi čerpanie náhradného voľna za 1. polrok spravidla počas letných prázdnin a za II. polrok spravidla počas zimných prázdnin. Čerpanie náhradného voľna v inom termíne zamestnanec dohodne s riaditeľom školy. Prenos náhradného voľna do nasledujúceho roka je max. 10 dní. V opodstatnených prípadoch ako PN, OČR a pod., kedy zamestnanec nemohol čerpať náhradné voľno, požiada zamestnanec písomne nadriadeného zamestnanca o prenos vyššieho počtu dní do nasledujúceho roka. Zamestnanec čerpá náhradné voľno v súlade so Smernicou S-35-X Práca nadčas.

Prešov dňa 10. mája 2023

Podpis

.....
Ing. Martin Vujčík
predseda ZO OZ

podpis

.....
Ing. Iveta Marcinčinová
riaditeľka školy