

Dodatok č. 2
ku Kolektívnej zmluve na rok 2024
uzatvorenej dňa 25. 03. 2024 medzi zmluvnými stranami:

Riaditeľstvom Gymnázia Cyrila Daxnera Vranov nad Topľou, zastúpeným PhDr. Zuzanou Dragulovou, PhD., riaditeľkou školy

a

ZO OZ PšaV pri Gymnázii Cyrila Daxnera Vranov nad Topľou, zastúpenou p. Máriou Lapčákovou, predsedníčkou ZO OZ

Na základe článku IV. Kolektívnej zmluvy na rok 2024 sa zmluvné strany dohodli na Dodatku č. 2 ku Kolektívnej zmluve na rok 2024 nasledovne:

Článok 10
Odstupné a odchodné

Zmluvné strany sa dohodli na zmene v ods. 2, ktorý znie:

2/ Zamestnancovi patrí pri skončení pracovného pomeru dohodou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, odstupné v sume:

- a) jeho jedného funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval menej ako dva roky,
- b) dvojnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,
- c) trojnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,
- d) štvornásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov,
- e) päťnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov.

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odstupné pri skončení pracovného pomeru z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a/ alebo b/ Zákonníka práce nad rozsah ustanovený v § 76 ods. 1 a 2 Zákonníka práce v sume jeho funkčného platu.

Ostatné ustanovenia článku 10 ostávajú nezmenené.

Článok 12
Dovolenka na zotavenie

1/ Základná výmera dovolenky je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca príslušného kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku a zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa..

2/ Dovolenka zamestnancov ustanovených v § 103 ods. 3 Zákonníka práce je deväť týždňov v kalendárnom roku.

3/ Dovolenku čerpá zamestnanec podľa plánu dovoleniak, ktorý tvorí prílohu II KZ.

4/ Vo výnimočných prípadoch môže pedagogický zamestnanec čerpať dovolenku aj počas školského roka.

Všetky ostatné ustanovenia uvedenej kolektívnej zmluvy ostávajú nezmenené.

Tento dodatok nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvných strán a účinnosť dňom jeho zverejnenia. Zamestnávateľ sa zaväzuje v súlade s §5a ods. 5 písm. b) a ods.6 zák. 211/2000 Z. z. dodatok zverejniť v Centrálnom registri zmlúv.

Vo Vranove nad Topľou dňa 01. 09. 2024

základná organizácia OZ

zamestnávateľ