

Zmluva č. 1/2015
o poskytovaní praktického vyučovania

uzatvorená podľa § 8 ods. 2 zákona č. 61/2015 Z.z. o odbornom vzdelávaní a príprave
a o zmene a doplnení niektorých zákonov

Zmluvné strany:

Škola: Stredná odborná škola

so sídlom: Jarmočná 108, 064 01 Stará Ľubovňa

zastúpená: PaedDr. Vladimírom Buvaličom - riaditeľom školy

IČO: 00159531

DIČ/IČ DPH: 2020725850

banka: Štátna pokladnica

číslo účtu: SK15 8180 0000 0070 0051 5225

Zamestnávateľ: SOREA spol s.r.o

so sídlom: Odborárske nám.3, 815 70 Bratislava

pracovisko: Hotel Sorea Ľubovňa, 064 01 Ľubovnianske Kúpele

zastúpená: Ing. Brejčákom Michalom - riaditeľom hotela

IČO: 31339204

DIČ/IČ DPH: 2020389899

banka: Tatra banka a. s.

číslo účtu: 2624007816/1100

Článok I.
Predmet zmluvy

Predmetom plnenia zmluvy je záväzok Zamestnávateľa poskytovať žiakom Školy praktické vyučovanie na svoje náklady a zodpovednosť a záväzok Školy, organizovať a koordinovať odborné vzdelávanie, prípravu žiakov a plniť riadne všetky svoje povinnosti, ktoré pre ňu ako vzdelávaciu inštitúciu vyplývajú zo všeobecne záväzných predpisov.

Článok II.
Forma praktického vyučovania

Praktické vyučovanie žiakov bude Zamestnávateľ poskytovať v jednotlivých odboroch štúdia formou odbornej praxe a formou odborného výcviku v súlade s učebnými osnovami študijných odborov:

6323 K hotelová akadémia

6445 K kuchár

6444 K čašník, servírka

učebných odborov:

6445 H kuchár

6444 H čašník, servírka.

Článok III.

Časový harmonogram praktického vyučovania

1. Praktické vyučovanie bude Zamestnávateľ poskytovať podľa časového harmonogramu praktického vyučovania v súlade s ustanovenou organizáciou výchovy a vzdelávania v stredných školách pod vedením majstra odbornej výchovy alebo inštruktora.
2. Časový harmonogram praktického vyučovania je uvedený v prílohe č. 1, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto zmluvy.

Článok IV.

Deň začatia a deň ukončenia praktického vyučovania

1. Zmluva o poskytovaní praktického vyučovania sa uzatvára na dobu určitú od 9.9.2015 do 30.6.2016.
2. Pred uplynutím doby, na ktorú bola zmluva o poskytovaní praktického vyučovania uzatvorená, ju možno ukončiť podľa čl. XII.

Článok V.

Prestávky žiakov

Prestávky žiakov, ktorí vykonávajú odborný výcvik alebo odbornú prax na pracovisku zamestnávateľa sú rovnaké ako prestávky zamestnancov na týchto pracoviskách.

Článok VI.

Počet žiakov, ktorí sa zúčastnia na praktickom vyučovaní

Zamestnávateľ bude poskytovať praktické vyučovanie žiakom Školy uvedeným v prílohe č. 2, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto zmluvy.

Článok VII.

Počet inštruktorov a počet majstrov odbornej výchovy

1. Odborný výcvik a odbornú prax bude Zamestnávateľ vykonávať pod vedením majstra odbornej výchovy a inštruktora.
2. Počet a zoznam majstrov odbornej výchovy a inštruktorov, pod vedením ktorých budú žiaci vykonávať praktické vyučovanie u Zamestnávateľa, je uvedený v prílohe č. 3, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto zmluvy.

Článok VIII.

Spôsob účasti inštruktora na hodnotení a klasifikácii žiakov

1. Prospech žiaka v praktickom vyučovaní sa klasifikuje stupňami: 1 – výborný, 2 – chválitebný, 3 – dobrý, 4 – dostatočný, 5 – nedostatočný.
2. Klasifikáciu prospechu žiaka, ktorý vykonáva praktické vyučovanie pod vedením inštruktora, vykonáva na základe podkladov a ďalších informácií od inštruktora i na základe vlastných zistení určený majster odbornej výchovy.

3. Hodnotenie žiakov povereným inštruktorom odborného výcviku:
 - a. vzťah k práci, praktickým činnostiam a pracovnému kolektívu,
 - b. osvojenie praktických zručností a návykov,
 - c. využitie získaných teoretických vedomostí v praktických činnostiach,
 - d. aktivita, samostatnosť, tvorivosť, iniciatíva v praktických činnostiach,
 - e. kvalita výsledkov činnosti,
 - f. organizácia vlastnej práce, udržiavanie poriadku na pracovisku,
 - g. dodržiavanie predpisov o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a starostlivosť o životné prostredie,
 - h. dodržiavanie stanovených termínov,
 - i. hospodárne využívanie surovín, materiálov, energie, prekonávanie prekážok v práci,
 - j. obsluha a údržba strojov a zariadení,
 - k. dodržiavanie osobnej a pracovnej hygieny.

Článok IX. Hmotné zabezpečenie žiakov

Zamestnávateľ a škola zabezpečia na svoje náklady:

- a. stravovanie,
- b. ubytovanie priamo na pracovisku,
- c. dopravu žiakov na pracovisko.

Článok X. Finančné zabezpečenie žiaka

1. Zmluvné strany sa dohodli, že Zamestnávateľ bude za produktívnu prácu, ktorú vykonávajú žiaci počas odborného výcviku poskytovať škole príspevok vo výške: 6,95,- eur 1 deň /žiak.
2. Škola využije finančný príspevok predovšetkým na úhradu:
 - kurzov pre žiakov – barmanský, baristický someliersky, carvingový.
 - prípravu žiakov na súťaže zručnosti a iné aktivity školy súvisiace s výchovno – vzdelávacím procesom.
3. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude uhrádzať príspevok formou faktúry školou vystavenej do 10. dňa nasledujúceho mesiaca, pričom splatnosť faktúry je 14 dní od jej vystavenia.
4. Zamestnávateľ sa zaväzuje poskytnúť žiakom školy počas odborného výcviku ubytovanie v hotelovom zariadení spoločnosti SOREA za cenu 1,- € žiak/noc – cena je uvedená s DPH.
5. Zamestnávateľ sa zaväzuje poskytnúť žiakom počas odborného výcviku a odbornej praxe stravovanie v rozsahu 1 teplého jedla za deň (polievka, hlavné jedlo) za cenu 2,65 € / žiak – cena je uvedená s DPH.
6. Škola sa zaväzuje, že uhradí sumu za stravovanie a ubytovanie žiakov formou faktúry vystavenej organizáciou do 10. dňa nasledujúceho mesiaca, pričom splatnosť faktúry je 14 dní od jej vystavenia. DPH bude uvedená na faktúre v aktuálnej výške v zmysle platných právnych predpisov.

Článok XI.

Opatrenia na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri praktickom vyučovaní

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje:
 - a. v deň nástupu žiakov na pracovisko bezplatne ich oboznámiť s predpismi o BOZP v organizácii, ako aj s prevádzkovým poriadkom a vyhotoviť záznam o tomto poučení s podpismi žiakov,
 - b. rešpektovať práva a povinnosti žiakov ustanovené v § 12 zákona č. 124/2006 Z.
 - z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a v znení neskorších predpisov,
 - c. zabezpečiť bezpečnosť priestorov, strojov a zariadení,
 - d. pri akomkoľvek úraze žiaka ihneď urobiť písomný záznam o vzniknutom úraze,
 - e. v prípade registrovaného pracovného úrazu postupovať podľa § 17 ods. 6 zákona č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a v znení neskorších predpisov a kontaktovať zástupcu riaditeľa pre praktické vyučovanie Ing. Miroslava Knapa.
2. Škola sa zaväzuje:

poučiť žiakov o všeobecných hygienických, bezpečnostných a protipožiarnych predpisov a školskom poriadku.

Článok XII.

Spôsob ukončenia zmluvného vzťahu

Zmluvu o poskytovaní praktického vyučovania je možné ukončiť:

- a. vzájomnou dohodou Školy a Zamestnávateľa alebo
- b. písomnou výpoveďou Školy alebo Zamestnávateľa s výpovednou lehotou najmenej jeden mesiac.

Článok XIII.

Záverečné ustanovenie

- a. Túto zmluvu možno meniť či dopĺňať len písomnou dohodou oboch zmluvných strán, inak sú zmeny či doplnky neplatné a neúčinné.
- b. Zmluva je vyhotovená v 3 exemplároch, 1x pre Školu, 1x pre Zamestnávateľa a 1x pre zriaďovateľa SOŠ.
- c. Zástupcovia oboch zmluvných strán prehlasujú, že si túto zmluvu pozorne prečítali a s jej obsahom súhlasia. Na dôkaz toho k nej pripájajú svoje vlastnoručné podpisy.
- d. Zmluva nadobúda platnosť dňom podpísania.

Kontakt:

Ing. Mgr. Miroslav Knap – ZRPV

t.č. 0910 938706

V Starej Lubovni 2. 9. 2015

Prílohy k zmluve:

1. Časový harmonogram praktického vyučovania
2. Menný zoznam žiakov
3. Počet a zoznam majstrov odbornej výchovy a inštruktorov

PaedDr. Vladimír Buvalič
Štatutárny zástupca školy

Ing. Michal Brejčák
Riaditeľ hotela